



Oslo, 16. mars 2018

## **KRAV TIL HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN 2018**

Juristforbundet- stat (JF-S) takker for invitasjon om å komme med innspill til lønnsoppgjøret i staten 2018. Nedenfor følger våre krav.

### **Økonomisk ramme**

For oppgjøret i 2018 har JF-S en klar forventning om reallønnsøkning. På bakgrunn av dette mener vi at Akademikernes krav til den økonomiske rammen bør være et godt stykke over forventet prisstigning for 2018.

JF-S mener det må bli større politisk og kulturell aksept for differensiering mellom utdanningsgrupper i samfunnet slik at utdanning i større grad enn i dag anerkjennes som utgangspunkt for lønnsdifferensiering. Lønnsdifferensiering bør brukes aktivt for å kanalisere samfunnets kunnskapsressurser dit de kan nyttiggjøres best.

I tråd med en forenkling av lønssystemet i staten mener JF- S at Akademikerne må jobbe for at virkningstidspunkt må være 1. januar. Det er allerede stor frustrasjon blant medlemmene rundt forståelsen av de ulike tekniske beregningene for lønnsøkning. Et virkningstidspunkt satt til 1. januar er derfor avgjørende for å skape en avtale der medlemmene lettere forstår hva lønnsforhandlingene og -økningen rent faktisk innebærer.

### **Lønns- og forhandlingssystemet i staten**

JF-S støtter Akademikernes strategi med å kreve ytterligere modernisering av lønns- og forhandlingssystemet i staten i retning av forenkling og større handlefrihet til lokale parter. Moderniseringen må gi forutsigbarhet og varige endringer i tariffavtalen.

Vi ønsker et system:

- Der de sentrale parter forhandler om den økonomiske rammen og sentrale bestemmelser, men hvor fordelingen av hele den økonomiske rammen skjer gjennom kollektive lokale forhandlinger.
- Der de uorganiserte fordeles proporsjonalt mellom partene. En kan ikke akseptere en videreføring av dagens ordning der de uorganiserte utelukkende sorterer under en tariffavtale. Som parter har vi alle et ansvar for å opprettholde et organisert arbeidsliv og vi kan ikke videreføre avtaler som motvirker dette.
- Uten stillingskoder, i det minste med en klar forenkling og reduksjon. Bortfall/reduksjon av stillingskoder må forutsette at det eksplisitt fremgår av avtalen at arbeidsgiver skal kunngjøre stillinger med ny arbeidstittel og at dette gir rett til å forhandle lønnsbetingelsene på nytt.
- Uten lønnsrammer, eventuelt bytte dem ut med en enkelt nøytral ramme for nærmere lokalt avtalte grupper. Rammen skal gi et gradvis prosenttillegg der man kan plassere ansatte uavhengig av deres lønsmessige utgangspunkt.
- Der statens tvisteløsning må oppleves som en troverdig ordning med objektive og rettfærdige avgjørelser. Dagens tvisteløsningsorgan, Statens lønnsutvalg, fremstår som lite egnet som tvisteløsningsmekanisme. Statens lønnsutvalg fremstår lite objektive i sine avgjørelser og med faste medlemmer vil organet ha liten troverdighet også over tid. JF-S ønsker en mer moderne og uavhengig tvisteløsningsmekanisme etter modell fra kommunal sektor.

På denne måten kan vi ivareta medarbeidere med riktig kompetanse, gode leveranser, og forhindre at staten mister erfaring og kompetanse som er avgjørende for å kunne levere tjenester av høy kvalitet. Dette er nødvendig for å ivareta samfunnsoppdraget.

## Opprettelse av egen stillingskode for jurister og advokater

Samfunnet blir mer og mer komplisert og stiller større og større krav til samfunnets forvaltning. Det er imidlertid lite som gir samfunnet trygghet i at forvaltningen innehar nødvendig kvalifisert juridisk kompetanse for å løse oppgavene. JF-S mener det er helt nødvendig, for å opprettholde borgernes rettssikkerhet, at man oppretter egne gjennomgående stillingsbetegnelser som synliggjør juridisk kompetanse i staten. For å imøtekomme behovet for å redusere antallet stillingskoder foreslår vi en gjennomgående stillingskode “jurist” og “advokat”. Den vil kunne erstatte stillingskoder som blant annet Regjeringsadvokat og Politiadvokat.

JF-S krever derfor opprettelse av følgende gjennomgående stillingsbetegnelser for jurister i staten:

Stillingsbetegnelse
<b>JURIST *</b>
Jurist *
Seniorjurist *
Juridisk fagdirektør *

\* *Betegnelsen skal kun benyttes på personer som har bestått juridisk embetseksamen eller master i rettsvitenskap, jf. [domstolsloven § 220 første ledd nr. 1](#). Partene lokalt kan forhandle om arbeidstitler til juristkoden, eksempelvis **forvaltningsjurist**, **fylkesmannsjurist**, **departementsjurist** osv.*

JF-S krever derfor opprettelse av følgende gjennomgående stillingsbetegnelser for advokater i staten:

<b>Stillingsbetegnelse</b>
<b>ADVOKAT *</b>
Advokatfullmektig *
Advokat *

\* *Betegnelsene skal kun benyttes på personer som har bestått juridisk embetseksamen eller master i rettsvitenskap og ellers fyller vilkårene i loven, jf. [domstolsloven § 220](#). Partene lokalt kan forhandle om arbeidstitler til advokatkode, eksempelvis **regjeringsadvokat**, **politiadvokat** osv.*

## Forbedringer av fellesbestemmelsene

Som nevnt støtter JF-S Akademikernes arbeid med å modernisere lønssystemet i staten. Vi ser også et stort behov for å gjøre enkelte tilpasninger i fellesbestemmelsene.

1. Hovedtariffavtalen punkt 2.5.3 og 2.5.5;

Det bør innføres en åpen forhandlingshemmel i tillegg til pkt. 2.5.3 hvilket kan erstatte dagens ordning der det er vilkår om at bestemte forhold må foreligge før krav kan imøtekommes.

Under punkt 2.5.5. nr 3 siste setning må endres til:

*“Tillitsvalgte skal skriftlig orienteres årlig om omfanget av bruken av bestemmelsen med statistikk og beløp.”*

2. Hovedtariffavtalen § 12 Stedfortredertjeneste, forslag til nytt pkt 6:  
Dersom en arbeidstaker oppnevnes/pålegges å gjøre tjeneste på vegne av en annen høyere myndighet i staten hvor avlønningen er høyere for samme oppgaveutførelse, tilkommer denne arbeidstakeren den høyere stillingens lønn. Begrensningene i punkt 5 gjør seg ikke gjeldende for denne bestemmelsen.

Begrunnelsen for kravet er at man blant annet i politiet i stor og økende grad opplever at politiadvokater oppnevnes som statsadvokater for å gå med rettssaker statsadvokatembetene ikke har kapasitet til å håndtere. Politadvokatene er administrativt underlagt Politidirektoratet, men faglig underlagt Riksadvokatembetet. Lønnsnivået til politiadvokater er langt lavere enn for statsadvokater og det oppleves derfor som urimelig at man oppnevnes for å utføre arbeidsoppgaver uten å få fungeringstillegget. Dette undergraver behovet for flere statsadvokater, noe som ville

gitt karrieremuligheter for politiadvokatene. I tillegg overbelaster man kapasiteten til politiet med oppgaver Riksadvokaten skulle hatt ressurser til å løse.

3. Hovedtariffavtalen punkt 2.6.3 Gjennomføring av lokale forhandlinger  
JF-S ønsker å få inn en bestemmelse om at partene skal utveksle sine krav i forkant av forhandlingene. Dette er en nødvendig forutsetning for å oppnå reelle forhandlinger mellom likeverdige parter.
4. JF-S mener det bør vurderes en ordning hvor de ansatte (både representanter for arbeidsgiver og organisasjonene) som selv skal delta i forhandlingene blir lønnsvurdert i forkant slik at vi unngår situasjoner som er strid med pkt. 2.6.3 nr. 8
5. Hovedtariffavtalen punkt 2.5.2 andre avsnitt vedr årlig lønnsregulering for ledere. Dersom partene lokalt blir enige om delegering av forhandlingene gjelder bestemmelsene for delegert nivå også.
6. Hovedtariffavtalen §23 nr 3 endres fra:  
*"Til etterlatte etter arbeidstaker som dør innen ett år etter påbegynt permisjon - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.»*

til

*"Til etterlatte etter arbeidstaker som dør etter påbegynt permisjon - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.»*

En del alvorlige sykdommer fører til krevende og langvarig behandling. Slik bestemmelsen er utformet nå vil man ikke ha rett til etterlattepensjon hvis ektefelle eller samboere i ekteskapslignende forhold dør etter et lengre sykdomsforløp. For å sikre etterlattes rettigheter bedre mener vi det er behov for å harmonisere §23 i fellesbestemmelsene i større grad med KS sin hovedtariffavtale som ikke har en slik tidsbegrensning. (\*KS HTA §10.1)

7. Nytt punkt om avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt  
De tillitsvalgte som fristilles med 50 prosent eller mer (frikjøpes) av arbeidsgiver (forhandlingssted, jf. vedlegg 2) for å fungere som hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt skal sikres en avlønning og karriere som både tar høyde for deres normalt forventede lønns- og karriereutvikling i sin ordinære stilling i tillegg til den kompetansen og det ansvaret vervet representerer. Den hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte skal dog under ingen omstendighet lønnes under det vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling (inklusive eventuelle faste og variable tillegg). Ved opprettelsen av en nøytral ramme kan frikjøpte tillitsvalgte kreve å bli overført til denne for perioden de er tillitsvalgte.
8. Det foreslås å innta bestemmelse som gir partene rett til å få tviste eventuell uenighet rundt spørsmålet om delegering av lokal pott.

9. Nytt punkt om arbeidsgivers plikt til å sørge for kompetanseutvikling, også av høyere utdannede ansatte. I en tid med store endringer i arbeidslivet og økende teknologisk utvikling vil også høyere utdannede arbeidstakere ha behov for å tilpasse seg og tilegne seg ny kompetanse.

## **Forbehold**

JF-S tar forbehold om nye og eller endrede krav.

Sverre J. W. Bromander  
leder  
**JF-S Stat**

Rikke C. Ringsrød  
forhandlingsjef  
**Juristforbundet**