

POLITIJURISTENE

KOMPENSASJON/GODTGJØRELSE TIL FRIKJØPTE

1. MANDAT FRA STYRET

I styremøte 2. mars 2020 ble det besluttet å sette ned en gruppe som skulle se på godtgjørelse/kompensasjon til de sentrale tillitsvalgte som er frikjøpt. Per i dag har PJ 3 frikjøpte.

2. VILKÅR FOR FRIKJØPTE PER I DAG

De som er frikjøpte får dekket alle tillegg man skulle hatt etter turnus i sin opprinnelige jobb samt ATB tillegget.

I tillegg har de godtgjørelse fra PJ på:

Leder: 210 312,-

Nestledere kr 157.734,-

3. HISTORIKK

Da Jan Olav Frantsvold ble tillitsvalgt kom temaet om godtgjørelse opp. Dersom han ikke ble kompensert ville han tape mye penger på å jobbe full tid som tillitsvalgt fremfor å være politiadvokat med mulighet for å jobbe overtid i Oslo pd.

Da vi fikk flere frikjøp ble det visst gjort en utregning fra Oslo pd hvor det fremkom at en politiadvokat gjennomsnittlig tjente 150 000 kr i overtid og da fikk nestleder også det.

I 2016 hadde vi leder og to nestledere som begge hadde rundt 200 000 i overtid per år i distriktet hvor de jobbet og derfor fikk begge disse et tillegg på 150 000 per år. Dette ble videreført ved nytt styre i 2018 uten at det ble vurdert om de nye frikjøpte ville ha en inntektsreduksjon pga tapt overtid.

Det har også vært et argument at lederne i PF både sentralt og lokalt i Oslo tjener meget bra ift det de ville tjent som tjenestemenn i distriktet.

I tillegg har man ønsket å gjøre det attraktivt å jobbe som sentraltillitsvalgte; og at det å være tillitsvalgt også skulle være en mulig karrierevei.

4. ORDNINGER FOR ANDRE FORENINGER TILKNYTTET POLITIET

NTL:

Leder: Får 13 ltr ekstra fra arbeidsgiver (50-63). Tillegg fra forbundet: 48 000

Nestleder: Får 10 ltr fra arbeidsgiver (50-60). Tillegg fra forbundet: 38 000

PARAT:

Leder: Får 3 ltr fra POD + noe lokalt. Tillegg fra forbundet: 0

PF:

Forbundssekretær, teamleder: Får 10 ltr fra arbeidsgiver. Tillegg fra forbundet: 180 000

Forbundssekretær: Får 10 ltr fra arbeidsgiver. Tillegg fra forbundet: 180 000

Si noe om hvorfor disse har fått lønnstrinn fra arbeidsgiver.

5. BØR POLITIJURISTENE GI EN GODTGJØRELSE FOR Å VÆRE FRIKJØPT SENTRALTILLITSVALGT

Det er helt klart at det ikke er økonomi alene som skal være motivasjonen for at man skal være frikjøpt sentraltillitsvalgt. Det er også på det rene at det å være sentraltillitsvalgt også kan åpne nye dører på arbeidsmarkedet. Likevel er det flere momenter som tilsier at det bør gis en godtgjørelse for de "ulempene" det medfører å være borte fra sin ordinære arbeidsplass i politidistriktet. Følgende momenter begrunner en godtgjørelse for sentraltillitsvalgte:

a) De har uregulert arbeidstid

b) De jobber mer enn 37,5 timers uke uten å få overtid

Dagens frikjøpte opplyser å jobbe ca 45 timer per uke

c) Vervet medfører mange reisedøgn med overnatting

Gjennomsnittlig reisedager per mnd antas å være ca 8 dager.

d) De taper mulighet til overtid i eget distrikt

Det er naturligvis veldig ulikt hvor mye overtid man jobber.

e) Erfaringsmessig har frikjøpte dårlig lønnsutvikling i sin opprinnelige stilling i eget distrikt:

Politijuristene ønsker at det skal være attraktivt å være sentraltillitsvalgt slik at vi kan tiltrekke oss gode kandidater.

f) Sikre kontinuitet:

Det krever mye erfaring å bli en god sentraltillitsvalg og mange prosesser vil pågå over flere valgperioder. Det er viktig for Politijuristene at vi sikrer at dyktige sentraltillitsvalgte vil sitte over flere perioder for å sikre kontinuitet.

6. STØRRELSE PÅ GODTGJØRELSE

Gruppen ønsker at det skal være en forutsigbarhet for de som stiller til valg for posisjoner som sannsynligvis medfører at man er frikjøpt (lederstillinger). Det er vanskelig å finne beløp som kan fremstå som rimelig da de som velges har ulike bakgrunn. Vi har ikke sett at det er grunn til å gjøre store endringer på dagens ordning. Den har vært en suksess ift å få gode kandidater til å stille til valg og det er heller ikke tvil om at en godtgjørelse har vært en medvirkende årsak til at kandidater har ønsket å påta seg verv for Politijuristene.

Dagens godtgjørelse til de frikjøpte anses rimelig og dekker i det alt vesentlige hensyn i punkt 5.

Per i dag har godtgjørelsen blitt indeksregulert. Det fremstår som en bedre løsning at godtgjørelsen settes opp mot grunnbeløpet.

7. BØR DET VÆRE ULIK GODTGJØRELSE FOR ULIKE LEDERNIVÅER

Gruppen mener at det må differensieres på leder og nestlederne. Siden nestlederne i praksis synes å være likestilt fremstår det urimelig dersom godtgjørelsen er ulik.

a) Leder: 100% kompensasjon

Dersom andre i en periode over 4 uker fungerer som leder skal denne ha kompensasjon tilsvarende leder.

b) Første nestleder (fungerer som leder ved fravær): 75% av leders godtgjørelse.

c) Andre nestleder: 75% (dersom det er ulike arbeidsoppgaver skal godtgjørelsen være 60 %)

d) Øvrige frikjøpte: 25%

8. FORSLAG TIL STØRRELSE PÅ GODTGJØRELSE (forutsetter budsjettmessig dekning)

I funksjonsperioden godtgjøres leder for politijuristene med 2 G for 100 % stilling.

I funksjonsperioden godtgjøres første nestleder for Politijuristene med 1,5 G

I funksjonsperioden godtgjøres andre nestleder for Politijuristene med 1,5 G.

9. FORSLAG TIL LANDSMØTET

Landsmøtet gir styret fullmakt til å fastsette godtgjørelse til frikjøpte sentraltillitsvalgte innen de retningslinjer som beskrevet overfor.