

Hovedstyrets beretning for landsmøteperioden 2024-2026

1 Innhold

1	Innhold.....	1
2	2 Innledning.....	2
3	2.1 Hovedtall.....	2
4	2.2 Presidenten oppsummerer landsmøteperioden.....	3
5	3 Hovedstyret.....	3
6	3.1 Medlemmer.....	3
7	3.2 Oppfølging av landsmøtevedtak.....	3
8	3.2.1 Juristforbundet 2030.....	3
9	3.2.2 Hovedsatsingsområder.....	4
10	3.2.3 Øvrige landsmøtevedtak.....	5
11	3.3 Hovedstyrets utvalg.....	7
12	3.3.1 TechForum.....	7
13	3.3.2 Kvinneutvalget.....	7
14	3.3.3 Inkluderings- og mangfoldsutvalget.....	7
15	3.3.4 Pensjonisttreff.....	8
16	4 Medlemsutvikling.....	8
17	5 Arbeidsliv.....	9
18	5.1 Mellomoppgjøret 2025.....	9
19	5.1.1 Stat.....	9
20	5.1.2 KS – sektoren.....	10
21	5.1.3 Oslo kommune.....	10
22	5.1.4 Privat.....	10
23	5.2 Hovedoppgjøret 2026.....	10
24	5.2.1 Stat.....	10
25	5.2.2 KS – sektoren.....	10
26	5.2.3 Oslo kommune.....	11
27	5.2.4 Privat.....	11
28	5.3 Advokatkontoret.....	11
29	6 Juristforbundet i samfunnet.....	12
30	7 Juristforbundets aktiviteter.....	14
31	7.1 Rettssikkerhetskonferansen.....	14
32	7.2 Kurs og konferanser.....	14
33	7.2.1 Tillitsvalgsopplæringen.....	15
34	7.2.2 Studiestart.....	17
35	7.3 60-årsmarkering.....	17

38	7.4	Medlemsundersøkelser	17
39	7.4.1	Lønnsundersøkelsen	17
40	7.4.2	Arbeidstid blant advokatfullmektiger	18
41	7.4.3	Kunstig intelligens i staten	18
42	7.4.4	Politisk verksted	18
43	7.5	Kommuneprosjektet	18
44	8	Et sterkere Juristforbund for medlemmer, tillitsvalgte og samfunn	19
45	8.1	Endringer i ledelsen	19
46	8.2	Omorganisering	20
47	8.3	Medbestemmelse og tillitsvalgsapparat	20
48	8.3.1	Tillitsvalgte og medbestemmelse	20
49	8.3.2	Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	20
50	8.4	Arbeidsmiljø	21
51	8.5	Sykefravær	21
52	8.6	Miljø og bærekraftsarbeid	21
53	9	Økonomi	22
54			

2 Innledning

Etter Juristforbundets vedtekter § 3-2-2 skal hovedstyret legge frem sin beretning for landsmøteperioden på landsmøtet. Dette dokumentet utgjør hovedstyrets beretning for perioden jf. § 3-2-2 første punktum i vedtektene.

2.1 Hovedtall

Økonomi

- Regnskapsført overskudd i 2025: 13,8 millioner kroner.
- Prognose for 2026: 2,6 millioner kroner i overskudd.

Medlemmer (per 1. september 2026)

- Medlemstall: 24 744 medlemmer
- Gjennomsnittsalder: 43,39 år.
- Kjønnssfordeling: 63,97 prosent kvinner og 36,03 prosent menn.

For nærmere omtale av økonomi og medlemsutvikling vises det til henholdsvis punkt 9 og punkt 4.

2.2 Presidenten oppsummerer landsmøteperioden

De siste årene har Juristforbundet vært gjennom en omfattende utviklings- og endringsprosess. Gjennom «Juristforbundet 2030» har landsmøtet pekt ut en ambisiøs retning for forbundet. Målene er tydelige: Vi skal være en sterkere interessepolitisk aktør, tilby enda bedre tjenester til medlemmene våre og styrke Juristforbundets posisjon som den foretrukne organisasjonen for jurister gjennom hele yrkeslivet.

Retningen bygger på strategiprosessen som landsmøtet satte i gang i 2022. På landsmøtet i 2024 gikk arbeidet inn i en ny fase: Ambisjonene skulle realiseres, og hovedstyret fikk i oppdrag å gjennomføre de tiltakene som var nødvendige for å følge opp «Juristforbundet 2030».

For å gjøre organisasjonen i stand til å levere på disse målene, har sekretariatet gjennomført betydelige organisatoriske endringer. Ny organisering, nye arbeidsformer og styrket kompetanse skal gi større gjennomføringskraft og bedre evne til å skape resultater for medlemmer og tillitsvalgte. Omstillingen har vært krevende, men nødvendig. Den har berørt roller, arbeidsformer og forventninger, og har krevd mye av både ansatte og organisasjonen som helhet.

Samtidig er Juristforbundet langt mer enn sekretariatet. Vår styrke ligger i samspillet mellom medlemmer, tillitsvalgte, seksjoner, landsmøtet, hovedstyret og ansatte. Målet med omstillingen er å gjøre hele organisasjonen sterkere: å gi tillitsvalgte bedre støtte og bedre rammer for arbeidet, styrke vår innsats for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og utvikle mer relevante tjenester, medlemsfordeler og faglige fellesskap gjennom hele yrkeslivet.

I denne landsmøteperioden har vi tatt grep for å legge bedre til rette for engasjement nedenfra, flere lytteposter og tettere medlemskontakt. Vi har arbeidet for å bli mer synlige. Samtidig har organisasjonsbyggingen nødvendigvis måttet ha høyeste prioritet. Organisasjonen vi nå bygger, er grunnmuren for det arbeidet vi skal gjøre sammen i årene fremover. Derfor må den være solid, og den må gi rom for både deltakelse, utvikling og gjennomføring.

De organisatoriske endringene er ikke slutten på en prosess, men begynnelsen på en ny fase. Grunnmuren er i stor grad på plass. Nå handler det om å omsette ambisjonene i konkrete resultater, utvikle organisasjonen videre og realisere gevinstene av investeringene som er gjort.

Skal vi lykkes, må hele organisasjonen være med. «Juristforbundet 2030» er ikke sekretariatets eller hovedstyrets prosjekt, men Juristforbundets felles retning, vedtatt av landsmøtet. Endringsarbeidet handler derfor ikke bare om organisering, struktur og prosesser. Det handler om hvordan vi bruker kompetansen, erfaringen og engasjementet i hele organisasjonen til å skape større verdi for medlemmene.

Vi har lagt listen høyt. Det fortjener medlemmene våre. Samtidig har vi i denne landsmøteperioden bygget et solid fundament for det videre arbeidet. Med kompetansen, engasjementet og gjennomføringskraften som finnes i organisasjonen, har vi all grunn til å tro at vi sammen kan realisere ambisjonene i «Juristforbundet 2030» og skape enda større verdi for medlemmene i årene som kommer. Det skal vi gjøre sammen, som ett forbund.

3 Hovedstyret

3.1 Medlemmer

President: Sverre Joachim Wiese Bromander

Visepresident: Benedicte Gram-Knutsen

Styremedlem valgt fra JF-Stat: Rannveig Sørskaar

Styremedlem valgt fra JF-Privat: Anders Schrøder Amundsen

Styremedlem valgt fra JF-Kommune: Kay André Brudvik Haugen

Styremedlem valgt fra JF-Dommerforeningen: Torbjørn Saggau Holm (frem til 11.juni 2026), Henrik Westborg Smiseth (fra 11.juni 2026)

Styremedlem valgt fra JF-Student: Anne-Kristine Roland (frem til 31.januar 2026), Oda Christine Sverre (fra 31.januar 2026)

Landsmøtevalgt styremedlem: Ina Annett Grunnvåg

Landsmøtevalgt styremedlem: Jon Ole Bjørklund Whist

Ansattrepresentant: Mona Sanden Olivier

Varamedlem for landsmøtevalgte medlemmer: Tormod Anders Sletten

3.2 Oppfølging av landsmøtevedtak

3.2.1 Juristforbundet 2030

På Landsmøtet i 2024 var Juristforbundets strategi «Juristforbundet 2030» oppe til behandling i sak 4. Følgende vedtak ble fattet:

«Landsmøte vedtar Juristforbundets strategi «Juristforbundet 2030 – ett forbund, ett samlet lag» og ber hovedstyret implementere tiltak for å følge opp denne. Landsmøtet ber hovedstyret rapportere tilbake til neste landsmøte hvilke tiltak som er iverksatt, hvilke som er fullverdig implementert, når og hvordan tiltakene enten er iverksatt eller implementert.»

Hovedstyret har arbeidet med strategien «Juristforbundet 2030 – ett forbund, ett samlet lag» gjennom hele landsmøteperioden. Det interessepolitiske arbeidet er prioritert både av den politiske ledelsen og gjennom ressursdisponering i sekretariatet. Etter omorganiseringen, som nevnes i punkt 8.2, er antallet politiske rådgiverårsverk i avdelingen for politikk og kommunikasjon økt, og øvrige avdelinger har også bidratt i arbeidet.

Juristforbundet har lagt mer arbeid i både budsjetthøringer og øvrige høringer i perioden. I forbindelse med årets landsmøte er det også utarbeidet en ny politisk plattform som skal samle og tydeliggjøre Juristforbundets politiske profil.

Strategien peker på Landsmøtet som et interessepolitisk flaggskip. Landsmøtet forberedes godt av sekretariatet på tvers av avdelingene, og det legges mer ressurser enn tidligere ned i arbeidet med å forberede de politiske vedtakene som skal fattes på landsmøtet.

Strategien pekte på at forbundet kunne fremstå mer som en samling av seksjoner og medlemsforeninger enn som ett samlet forbund. Dette har hovedstyret og sekretariatet arbeidet systematisk med i landsmøteperioden. Presidenten fronter nå i større grad Juristforbundets saker eksternt, uavhengig av sektor. I sekretariatet er det etablert flere samarbeidsfora for seksjonskontaktene. Formålet er å styrke informasjonsdelingen på tvers og gjøre det lettere å samle seg om felles problemstillinger.

I sekretariatet er det også etablert flere arenaer og arbeidsformer som skal styrke samarbeid på tvers av avdelinger og bidra til at organisasjonen i større grad arbeider mot felles mål.

Ledergruppen deltar nå også på hovedstyremøtene. Dette skal styrke samhandlingen og kommunikasjonen mellom den politiske ledelsen og sekretariatet.

En enhetlig profilering av Juristforbundet er et grep som strategien peker på for å nå målet om å fremstå som ett forbund. Her er det gjort tiltak som felles dokumentmaler, ny jubileumslogo og oppfordring til at alle seksjoner og foreninger benytter seg av den samme grafiske profilen.

Det er fortsatt forbedringspotensial på dette området. Selv om flere tiltak er iverksatt, bør samhandling på tvers fortsatt prioriteres for å komme nærmere målet om å være ett samlet lag.

For å nå Juristforbundets mål skal medlemmene involveres i politikkutformingen gjennom innspillsprosesser. Det er iverksatt tiltak på flere områder. I arbeidet med den politiske plattformen ble det gjennomført en undersøkelse blant tillitsvalgte om prioritering av politikkområder. Undersøkelsen er nærmere omtalt i punkt 7.4.4. Plattformen har også vært på høring i alle seksjonene, som har innhentet innspill fra underforeningene der det var naturlig. Juristforbundet har dessuten i større grad involvert tillitsvalgte i virksomhetene i utarbeidelsen av høringsinnspill.

I mai 2026 ble tillitsvalgte, seksjonsstyrer, hovedstyret og delegater invitert til «politisk verksted» som en del av forberedelsene til landsmøtet. Målet var å forankre politiske prioriteringer bredere i organisasjonen, styrke diskusjonen på tvers av seksjoner og bidra til økt interessepolitisk bevissthet.

Det er også gjennomført flere tiltak for å utvikle styrearbeidet. Hovedstyret har innført stjernemerking av saker for å øke effektiviteten i saksbehandlingen av saker som vurderes å ikke være kontroversielle. Det er innført en ny styreplattform, OrgBrain. Plattformen skal bidra til mer enhetlige og effektive saksforberedelser på tvers av seksjonene og gi styremedlemmene bedre oversikt over møtedokumentene.

Hovedstyret har også våren 2026 gjennomført en styreevaluering.

Hovedstyrets vurdering er at arbeidet med strategien «Juristforbundet 2030» har kommet godt i gang i landsmøteperioden. Det er gjennomført en rekke tiltak for å styrke Juristforbundets interessepolitiske arbeid, medlemmenes medvirkning og samhandlingen på tvers av organisasjonen. Samtidig er hovedstyret opptatt av at arbeidet med å bygge én samlet organisasjon ikke er ferdigstilt. Erfaringene fra perioden viser at det fortsatt er behov for å styrke samarbeidet mellom seksjoner, foreninger, tillitsvalgte og sekretariatet. Hovedstyret mener likevel at Juristforbundet står bedre rustet til å nå målene i strategien ved utgangen av perioden enn ved starten.

3.2.2 Hovedsatsingsområder

På landsmøtet i 2024 ble det vedtatt 5 ulike hovedsatsingsområder for landsmøteperioden, med flere underpunkter. Hovedsatsingsområdene var:

- Ett felles forbund
- Rekruttere og beholde
- Rettsstat og demokrati
- Arbeidsliv og arbeidsvilkår
- Utdanning, forskning og digitalisering

Hovedstyret vurderte på sitt seminar 24.-25. september 2025 arbeidet med hovedsatsingsområdene, samt la en plan for videre arbeid med disse. Det ble da enighet i hovedstyret om at man skulle sette et ekstra fokus på disse områdene under satsingsområdene:

- Tilgang til domstolene
- KI
- Beredskap
- Lønn og arbeidsvilkår

Hovedsatsingsområdene og hovedstyrets prioriterte temaer har ligget til grunn for vurderingen av hvilken politikk Juristforbundet skal fremme, og hvilke temaer som skal prioriteres i den offentlige debatten. Prioriteringene har blant annet vært førende for hvilke stortingskomiteer Juristforbundet deltok i budsjett høringer hos høsten 2025 og 2026. De har også pekt ut hvilke høringer som Juristforbundet har prioritert å svare på.

Innenfor satsingsområdet utdanning, forskning og digitalisering har Juristforbundet bl.a. arbeidet med spørsmål knyttet til kvalitet i jusutdanningen, økt finansiering av rettsvitenskapelig utdanning og forskning, samt behovet for kompetanse om kunstig intelligens i utdanningen. Arbeidet har vært fulgt opp både sentralt i forbundet og gjennom aktiviteter i Juristforbundet – Student. Som et ledd i arbeidet med å rekruttere og beholde er det gjort flere tiltak for å gjøre medlemstilbudene våre mer attraktive, særlig for seksjonene. Det er vedtatt innføring av en ny styreansvarsforsikring. Denne har særlig vært viktig for Juristforbundet – Privat, som har vurdert at dette vil være et medlemstilbud til god nytte for mange av deres medlemmer som sitter i ulike styrever. Det er også innført en ny forsikringspakke rettet mot unge medlemmer, Ung-pakken. Det har også vært jobbet med å se på mulighetene for individuell prising av forsikring for medlemmer over 34 år.

206 Hovedsatsingsområdet «Ett felles forbund» og tiltakene som er gjennomført og igangsatt her er omtalt
207 i punktet 3.2.1 om «Juristforbundet 2030».

208 3.2.3 Øvrige landsmøtevedtak

Sak	Vedtak	Oppfølging
RES 1	Resolusjonen tok opp flere problemstillinger rundt finansiering av digitalisering, involvering av jurister og medbestemmelse.	Juristforbundet har frontet problemstillingene som resolusjonen tar opp i flere deler av det interessepolitiske arbeidet, bl.a. under høringene for statsbudsjettet for 2026.
RES 2	Resolusjonen tok blant annet opp at Juristforbundet krever at kommunene styrker sin juridiske kompetanse ved å ansette flere jurister, og at statsforvalteren skal tilføres økte ressurser for å styrke sine tilsyn av lovlighet i kommunene.	Juristforbundet har frontet problemstillingene som resolusjonen tar opp i flere deler av det interessepolitiske arbeidet, blant annet under høringene for statsbudsjettet for 2026.
RES 3	Resolusjonen fremmer behovet for å vedta en samtykkelov i Norge.	Juristforbundet har jobbet målrettet og strukturert for å påvirke politikerne til å innføre en samtykkelov. Loven ble vedtatt med ikrafttredelse 1.juli 2025.
RES 4	Resolusjonen gav føringer for at Juristforbundet skulle jobbe for økt bruk av tariffavtaler i privat sektor, innføring av mer fleksible arbeidstidsordninger, fremme kultur for bedre balanse mellom arbeid og privatliv og sikre like rettigheter til sykefravær og permisjon.	Juristforbundet har fokus på tariffavtaledekning i privat sektor, og dette har vært en prioritert sak både i hovedstyret og i sekretariatet. Det er inngått Hovedavtale med NHO, et nytt Akademikersamarbeid i NHO-området kalt SAF, og Juristforbundet har økt fokuset på inngåelse av direkteavtaler utenfor forhandlingsområdene. Juristforbundet har i tillegg hatt fokus på balansen mellom arbeid og privatliv gjennom «Advokatfullmektigsaken».
Sak 2	1. Landsmøtet beslutter å avvikle IT/Web-utvalget. 2. Juristkulturgruppa overføres til hovedstyret, som vurderer videre håndtering.	Utvalget for IT/WEB er avviklet i tråd med vedtaket. Juristkulturgruppas oppgaver blir etter overføring til hovedstyret håndtert av sekretariatets daglige drift.
Sak 7	Punkt 2. Hovedstyret ble pålagt å gjennomføre effektiviseringstiltak og prioriteringer i hele organisasjonen for å redusere kostnader i sekretariatet, seksjonene og hovedstyret i tråd med anbefalingene fra Agenda rådgivning. Forbundets hovedoppgaver, bl.a. interessepolitikk og direkte bistand til medlemmer og tillitsvalgte, skulle vektlegges tungt og i størst mulig grad vernes.	Kutt og effektiviseringer i sekretariatet ble gjort gjennom budsjettet i 2025. Det ble kuttet i enkelte prosjekter og forum, samt på profileringsartikler og personalsamling. Det ble i tillegg gjort en frivillig reduksjon i seksjonene sine tildelte midler. 2025 endte med et solid økonomisk resultat. Budsjettet for 2026 gav derfor rom til å legge økt vekt på interessepolitisk arbeid og styrking av tillitsvalgtfunksjonen.
Sak 7	Punkt 3. Innenfor de vedtatte budsjetttrammene skulle hovedstyret prioritere forbundets kjerneområder, med særlig fokus på styrking av tillitsvalgtarbeidet.	Juristforbundets sentrale kursportefølje har i stor grad blitt opprettholdt i perioden, med noen justeringer på grunn av økonomi og etterspørsel. I budsjettet for 2026 ble det også vedtatt en styrking av bevilgningene til opplæring av tillitsvalgte fra seksjoner som ikke omfattes av OU-systemet.
Sak 7	«Hovedstyret må utarbeide en tydelig kommunikasjonsplan for kontingentøkningen, der det	Kommunikasjonsplan ble vedtatt i hovedstyrets møte 28. november 2024 i sak 192/24.

	redegjøres for bakgrunnen og hva medlemmene får tilbake».	
Sak 7	Punkt 4. Landsmøtet vedtok at det skulle settes av 1 million til streikeberedskap i 2025 og i 2026.	Hovedstyret avsatte 5 millioner kroner til et streikeberedskapsfond i 2025. Hovedstyret vurderer at denne engangsavsetningen oppfyller landsmøtevedtaket om å styrke fondet med 1 millioner kroner årlig i landsmøteperioden, og at målet med vedtaket dermed er oppnådd.

209

210 3.3 Hovedstyrets utvalg

211 3.3.1 TechForum

212 Tech Forum har i landsmøteperioden videreført arbeidet med å sette teknologi, digitalisering og
 213 kunstig intelligens på dagsordenen. I samarbeid med blant annet Deloitte Advokatfirma, Tekna og
 214 Standard Norge er det gjennomført seminarer, konferanser og debatter som samlet mer enn 600
 215 deltakere. Flere av arrangementene hadde ventelister og ble strømmet for å nå et bredere publikum.
 216 Tech Forum har også arrangert debatter under Arendalsuka.

217 3.3.2 Kvinneutvalget

218 Kvinneutvalget har i landsmøteperioden arbeidet for å fremme likestilling, synliggjøre kvinnelige
 219 jurister og legge til rette for faglige møteplasser og nettverksbygging. Utvalget har gjennomført flere
 220 arrangementer, herunder de årlige markeringene i forbindelse med kvinnedagen, samt faglige
 221 arrangementer om blant annet kvinnelige juristers rolle, styrekompetanse og pensjon.

222 Interessen for arrangementene har vært høy. I forbindelse med kvinnedagsarrangementet i 2025 var
 223 det registrert 336 påmeldte, i tillegg til inviterte gjester, og det ble etablert venteliste etter stor
 224 etterspørsel. Dette arrangementet var også ett av de tre arrangementene Juristforbundet har hatt i
 225 2025 med høyest antall deltakere.

226 Utvalget har også bidratt til Juristforbundets interessepolitiske arbeid gjennom å løfte spørsmål om
 227 likestilling, representasjon, nettverk, lederutvikling og kvinners posisjon i juridiske miljøer. Utvalget
 228 har videre arbeidet aktivt med rekruttering av nye medlemmer til utvalget og med å styrke synligheten
 229 av arbeidet overfor medlemmene.

Start dato	Slutt dato	Kursnr	Type	Tema	Sted	Deltakere
03.03.2025	03.03.2025	259014	Kvinneutvalget	Jussens kvinner	UIO	252
20.08.2025	20.08.2025	259071	Kvinneutvalget	Lansering av kurs i styrekompetanse	Juristenes Hus, Oslo	42
07.10.2025	12.12.2025	259081	Kvinneutvalget	Kurs i styrekompetanse	BI - Oslo	21
04.03.2026	04.03.2026	269000	Kvinneutvalget	Kvinner, makt og juss i et fremtidsperspektiv	JUS-Lab, Oslo	42
29.04.2026	29.04.2026	259041	Kvinneutvalget	Ta kontroll over egen pensjon	Formue, Oslo	84

230
231

232 3.3.3 Inkluderings- og mangfoldsutvalget

233 Utvalget har i landsmøteperioden arbeidet for et mer inkluderende og mangfoldig arbeidsliv for
 234 jurister. Utvalget har særlig rettet oppmerksomheten mot spørsmål knyttet til inkludering,
 235 diskriminering, mangfoldsledelse og like muligheter i arbeidslivet. Arbeidet har blant annet bygget
 236 videre på tidligere undersøkelser om inkludering og diskriminering blant Juristforbundets
 237 medlemmer, og på kunnskapsutvikling innenfor feltet.

238 I perioden arrangerte utvalget frokostseminaret «Digitale barrierer og digitalt utenforskap» 16.
 239 oktober 2025. Seminaret satte søkelys på universell utforming og hvordan digitale løsninger kan skape
 240 eller forsterke utenforskap dersom tilgjengelighet ikke ivaretas. Arrangementet bidro til å løfte et tema
 241 som er viktig både for rettssikkerhet, inkludering og deltakelse i samfunnet.

242 Utvalget har også engasjert seg i flere interessepolitiske spørsmål i perioden. Blant annet arbeidet
 243 utvalget med problemstillinger knyttet til mangfold, kjønns- og seksualitetsmangfold i arbeidslivet,

244 deltok i dialog med Rosa kompetanse og drøftet spørsmål om personellsikkerhet og
245 sikkerhetsklareringer.

Start dato	Slutt dato	Kursnr	Type	Tema	Sted	Deltakere
16.10.2025	16.10.2025	259100	Inkluderings- og mangfoldsutvalget	Digitale barrierer og digitalt utenforskap	JUS-Lab, Oslo	25

3.3.4 Pensjonisttreff

249 Formålet med pensjonisttreffene er å samle pensjonistmedlemmene til faglig og sosialt samvær, samt å
250 være høringsinstans i saker som berører pensjonistene.

251 Arrangementene har hatt god oppslutning gjennom hele landsmøteperioden. Møtene er avholdt i
252 kantinen i Juristenes Hus og har kombinert faglig innhold med sosiale møteplasser for medlemmene.
253 Deltakelsen har vært høy, med få frafall etter påmelding.

254 Juristforbundet arrangerer også Juristforum flere steder i landet, hvor pensjonistmedlemmer kan
255 delta til studentpris.

Dator	Kursnr	Type	Foreleser	Tema	Sted	Deltakere
25.02.2025	259000	Pensjonisttreff	Morten Ruud	Den europeiske menneskerettskonvensjon (EMK) 75 år	Juristenes Hus, Oslo	69
20.05.2025	259001	Pensjonisttreff og årsmøte	Erik Fossum	Brønnøysundregistran - værsgod!».	Juristenes Hus, Oslo	45
23.09.2025	259002	Pensjonisttreff	Ellen Holager Andenæs	Strafferettspleien før og nå	Juristenes Hus, Oslo	61
25.11.2025	259003	Pensjonisttreff	Anne Cathrine Frøstrup	Samfunnsvern og omsorg	Juristenes Hus, Oslo	60
24.02.2026	269001	Pensjonisttreff	Hans Christian Bugge	Klimarett: kan jussen redde klodens klima?	Juristenes Hus, Oslo	56
28.04.2026	269002	Pensjonisttreff og årsmøte	Jon T. Johnsen	Fri rettshjelp. 50 år med opp- og nedturer	Juristenes Hus, Oslo	59

4 Medlemsutvikling

	1.3.12	24.9.14	12.9.18	1.9.22	1.9.24	1.9.26	2024-2026
Stat	6214	6735	7245	8349	8611	9317	8,20 %
Privat	5889	5797	6058	6684	7026	6810	-3,07 %
Kommune	1073	1288	1673	2026	2189	2179	-0,46 %
Dommerforeningen	534	542	525	548	542	562	3,69 %
Student	2280	4048	3531	2491	3303	3639	10,17 %
Pensjonister/andre	1168	1212	1512	1342	1451	1534	8,20 %
Totalt	17158	19 622	20544	21842	23413	24744	5,68 %

258
259 Juristforbundet har hatt en positiv medlemsutvikling i landsmøteperioden. Per 1. september 2026
260 hadde forbundet 24 744 medlemmer, en økning på 1 331 medlemmer siden 1. september 2024,
261 tilsvarende 5,7 prosent.

262 Veksten har vært størst blant studentmedlemmene, som har økt med 10,2 prosent i perioden. Også
263 medlemskapet i statlig sektor har hatt en sterk utvikling med en vekst på 8,2 prosent. Antallet
264 pensjonistmedlemmer og øvrige medlemmer har økt med 8,2 prosent, mens Dommerforeningen har
265 hatt en vekst på 3,7 prosent.

266 Antallet medlemmer i privat sektor har gått noe ned i perioden, med en nedgang på 3,1 prosent.
267 Medlemsmassen i kommunal sektor har vært stabil, med en svak nedgang på 0,5 prosent.

268 Samlet sett viser utviklingen fortsatt medlemsvekst og særlig sterk tilvekst blant studenter og
269 medlemmer i statlig sektor. Studentseksjonen har samtidig styrket sin lokale organisering gjennom
270 etablering av lokalstyrer ved BI og Kristiania Bergen. Ved utgangen av perioden pågikk også arbeidet

med å etablere lokalstyre ved Kristiania Oslo. Hovedstyret vurderer at en sterk lokal tilstedeværelse er viktig for rekruttering, aktivitet og medlemsengasjement ved studiestedene.

Selv om medlemsutviklingen samlet sett er positiv, vil det fortsatt være viktig å prioritere arbeidet med rekruttering og medlemsvekst i alle sektorer. Hovedstyret ser særlig behov for å styrke utviklingen i privat sektor, hvor det vurderes at potensialet for vekst er størst.

5 Arbeidsliv

Arbeidslivsavdelingen i Juristforbundet arbeider med både kollektive og individuelle arbeidsrettslige saker. Avdelingen bistår og gir råd til tillitsvalgte og medlemmer i saker som spenner seg fra større omstillinger til individuelle lønnsamtaler. I tillegg deltar de som har ansvar for oppfølging av spesifikke tariffområder i avdelingen i sentrale lønnsoppgjør, eller ivaretar Juristforbundets interesser i tariffspørsmål inn mot Akademikerne eller samarbeidsorgan på andre måter.

Innen privat sektor følger sekretariatet opp tariffarbeidet i tariffutvalgene Akademikerne Helse, SAN og Virke HUK. I tillegg representerer sekretariatet Juristforbundet eller bistår våre tillitsvalgte i samarbeidsutvalgene Akademikerne Privat, Akademikerne Næringsdrivende og SAF (NHO).

I kommunal sektor følger sekretariatet opp tariffarbeidet i tariffområdene KS, Oslo Kommune og Samfunnsbedriftene, og er representert i Akademikerne Kommune sammen med tillitsvalgt.

I statlig sektor følger også sekretariatet opp arbeidet i Akademikerne Stat sammen med tillitsvalgte.

Hovedstyret vurderer arbeidet i arbeidslivsavdelingen som en av Juristforbundets viktigste kjerneoppgaver. Gjennom bistand til medlemmer og tillitsvalgte, samt arbeidet med tariff- og arbeidslivsspørsmål, bidrar avdelingen til å sikre gode rammevilkår for jurister og styrke medlemmenes trygghet i arbeidslivet.

I landsmøteperioden har tariffoppgjørene vært en sentral del av arbeidslivsarbeidet. Gjennom oppfølging av de ulike tariffområdene har Juristforbundet arbeidet for lønns- og arbeidsvilkår som gjør det mulig å rekruttere, utvikle og beholde juridisk kompetanse.

5.1 Mellomoppgjøret 2025

Mellomoppgjøret i 2025 ga gjennomgående resultater som sikret medlemmene reallønnsvekst innenfor de ulike tariffområdene. Hovedstyret vurderer at oppgjøret samlet sett ga et godt grunnlag for lønnsutvikling for Juristforbundets medlemmer, samtidig som utfordringene knyttet til å rekruttere og beholde juridisk kompetanse fortsatt er tydelige i flere sektorer.

5.1.1 Stat

I mellomoppgjøret 2025 kom Akademikerne og staten til enighet om en økonomisk ramme på 4,4 prosent. I tråd med Akademikernes tariffavtale skal lønnsmidlene fordeles gjennom lokale, kollektive forhandlinger i den enkelte virksomhet. Av den økonomiske rammen ble det etter fratrekk av overheng og glidning 3,3 prosent igjen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. mai 2025.

For Juristforbundet er det viktig at lønnsmidlene fordeles lokalt, slik at utdanning, kompetanse og ansvar kan verdsettes i den enkelte virksomhet. Lokale forhandlinger er også et viktig virkemiddel for å rekruttere og beholde høyt utdannede medarbeidere i staten. Oppgjøret ga grunnlag for reallønnsvekst.

5.1.2 KS-området

Akademikerne kom i 2025 til enighet med KS etter krevende mekling. Oppgjøret fikk en samlet økonomisk ramme på 4,4 prosent, i tråd med frontfagsmodellen, og ga grunnlag for reallønnsvekst.

Akademikerne fremhevet samtidig betydningen av lokale og kollektive lønnsforhandlinger som et virkemiddel for å rekruttere og beholde høyt kvalifisert arbeidskraft i kommunesektoren. For

314 Juristforbundets medlemmer i KS-området videreføres arbeidet med lokale lønnsforhandlinger for å
315 sikre at utdanning, kompetanse, ansvar og innsats verdsettes i lønnsutviklingen.

316 5.1.3 Oslo kommune

317 Akademikerne og Oslo kommune ble i 2025 enige om et lønnsoppgjør med en samlet ramme på 4,4
318 prosent. Oppgjøret ga reallønnsvekst for medlemmene og understreket behovet for
319 konkurransedyktige lønnsvilkår for å rekruttere og beholde høyt utdannede ansatte i kommunen.

320 5.1.4 Privat

321 Tariffoppgjøret i privat sektor ble gjennomført gjennom lokale forhandlinger i virksomhetene. De
322 fleste oppgjørene ble avsluttet med enighet, og resultatene ga lønnsvekst for medlemmene innenfor
323 rammene av frontfagsoppgjøret. Oppgjøret reflekterte lokale forhold og virksomhetenes behov for å
324 rekruttere og beholde kompetanse.

325 5.2 Hovedoppgjøret 2026

326 For Juristforbundet var det viktig å sikre lønns- og arbeidsvilkår som bidrar til å rekruttere, utvikle og
327 beholde jurister i alle sektorer. Hovedstyret vurderer at oppgjøret ga flere viktige gjennomslag på tvers
328 av tariffområdene, både når det gjelder lønn, medbestemmelse og rammevilkår, men vurderer
329 samtidig at behovet for konkurransedyktige vilkår for jurister fortsatt vil være en sentral utfordring i
330 tiden fremover.

331 5.2.1 Stat

332 Hovedoppgjøret i staten endte i mekling etter at partene ikke kom til enighet i forhandlingene.
333 Resultatet ble en økonomisk ramme på 4,4 prosent, i tråd med frontfagsrammen. Etter fratrekk for
334 overheng og glidning ble det igjen 2,7 prosent til lokale forhandlinger.

335 For Akademikerne var det en forutsetning at hele den økonomiske rammen skulle fordeles lokalt i
336 virksomhetene. Dette ble det enighet om i meklingen.

337 LO Stat og YS Stat gikk i forbindelse med oppgjøret over til samme hovedtariffavtale som
338 Akademikerne og Unio. Dette innebærer at det nå er én felles lønnsmasse for de lokale forhandlingene.

339 OU-ordningen er under press i flere sektorer, også i staten. Egenandelen, som siden 2016 har vært på
340 kr 400 per ansatt, ble økt til kr 500.

341 Partene ble videre enige om å arbeide videre med flere temaer i avtaleperioden, blant annet
342 livsfasepolitikk, hjemmekontor, stillingskoder og tilbakeføring av stillinger på Statens
343 lederlønssystem til hovedtariffavtalen.

344 5.2.2 KS-området

345 Partene i kommuneoppgjøret kom ikke til enighet i forhandlingene i hovedoppgjøret og møttes derfor
346 til mekling hos Riksmekleren. Meklingen resulterte i enighet.

347 I Hovedtariffavtalen punkt 3.2 i kapittel 3 ble det tatt inn en bestemmelse om at ansatte med lik
348 utdanning og like arbeidsoppgaver skal behandles likt ved innplassering i stillingskode. Videre ble
349 bestemmelsen om seniorpolitikk i punkt 3.2.3 endret til livsfasepolitikk.

350 Det ble ikke gjort endringer i finansieringen av OU-avtalen, men kostnadsfordelingen ble justert slik at
351 arbeidsgiver finansierer 60 prosent og arbeidstakerne 40 prosent.

352 5.2.3 Oslo kommune

353 Hovedoppgjøret i Oslo kommune endte i mekling. Partene kom til enighet, og resultatet ble et generelt
354 tillegg på 4,15 prosent på lønnstrinnene, med et minimumstillegg på 24 000 kroner.

355 Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger i oppgjøret.

356 Akademikerne fikk gjennomslag for at flere medlemmer skal omfattes av fullt ut lokale forhandlinger.
357 Dette gjelder bl.a. byrådsavdelingene og bystyrets sekretariat, og noen stillingskoder i utvalgte etater.

358 Kravet om at man må organisere minst 17, 5 prosent av arbeidstakerne i Utdanningsetaten for å få
359 forhandlingsrett for undervisningspersonale er endret til minst 10 prosent eller minst 200 av
360 medarbeiderne. Det gjør at det ikke lenger kun er Utdanningsforbundet som kan forhandle i etaten,
361 men også Lektorlaget, som vil ivareta også de andre akademikerforeningenes medlemmer.

362 De ble enighet om flere endringer i fellesbestemmelsene, bl.a. noe utvidet ytre arbeidstid og
363 seniorpolitikk endret til livsfasepolitikk.

364 5.2.4 Privat

365 Tariffoppgjøret i privat sektor gjennomføres gjennom lokale forhandlinger i virksomhetene.
366 Resultatene varierer mellom virksomhetene, med lønnsvekst i størrelsesorden 4–8 prosent. De fleste
367 virksomhetene kom til enighet lokalt, mens noen få forhandlinger fulgte tariffområdets spor for
368 tvisteløsning.

369 Flere områder gjennomfører eller avslutter sine forhandlinger senere på året, men hovedbildet er at
370 oppgjøret følger den økonomiske rammen fra frontfaget, med lokale tilpasninger basert på
371 virksomhetenes situasjon og prioriteringer.

372 5.3 Advokatkontoret

373 Juristforbundets advokatkontor er en sentral del av medlemstilbudet og bidrar hvert år til å sikre
374 medlemmenes rettigheter, økonomiske interesser og arbeidsvilkår. Bistanden spenner fra rådgivning
375 og lokale forhandlinger til omfattende prosesser for domstoler og offentlige organer.

376 I landsmøteperioden har advokatkontoret ført eller avsluttet flere saker for domstolene. To
377 tingrettssaker endte med fullt medhold og tilkjente sakskostnader: en sak om lønn under sykdom i
378 Bergen tingrett og en sak om endringsoppsigelse i Trøndelag tingrett. I sistnevnte sak ble
379 Juristforbundet tilkjent om lag 130 000 kroner i sakskostnader. En sak i Asker og Bærum tingrett ble
380 avsluttet ved rettsforlik etter rettsmekling, med avtale om at partene bar egne sakskostnader. I juni
381 2026 fikk forbundet også medhold i en konkursbegjæring for Asker og Bærum tingrett. Det ble ikke
382 tilkjent sakskostnader, men konkursåpningen medførte at tidligere utestående lønnskrav på til
383 sammen 20 000 kroner ble innfridd.

384 Advokatkontoret har også bistått medlemmer i større omstillings- og nedbemanningsprosesser. I
385 forbindelse med DNBs reduksjon av om lag 500 stillinger, hvor rundt 110 av de berørte var
386 medlemmer i Juristforbundet, ble det gitt både kollektiv og individuell bistand gjennom hele
387 prosessen.

388 Advokatkontoret har i tillegg behandlet flere saker i forliksrådene. I perioden ble fire saker avsluttet i
389 forliksrådet eller gikk videre derfra: én ble innstilt før behandling, to ble løst ved rettsforlik, og en ble
390 innstilt etter behandling. I sistnevnte sak ble forlik inngått før stevning ble sendt. I disse sakene bar
391 partene egne sakskostnader. Ved utgangen av rapporteringsperioden var ytterligere to saker til
392 behandling i forliksrådet, mens en tredje forliksrådssak var innstilt og ble vurdert for mulig
393 videreføring til tingretten. I tillegg var det besluttet å ta ut stevning i én sak, avhengig av videre
394 avklaring og godkjenning.

395 Ved utgangen av perioden pågikk også to saker for Oslo tingrett om krav på etterbetaling som følge av
396 manglende avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Den ene saken omfatter 11
397 medlemmer, mens den andre gjelder ett medlem. De to nevnte sakene kan bli forent. Det er planlagt
398 rettsmekling i den ene saken sammen med en parallell sak ført av en annen arbeidstakerorganisasjon.

399 Det økonomiske risikobildet ved rettslige prosesser består særlig av mulig ansvar for motpartens
400 sakskostnader ved tap, kostnader til egen saksforberedelse og prosessføring samt usikkerhet knyttet til
401 varighet og ressursbruk. Risikoen er normalt lavere i saker som avsluttes i forliksrådet eller ved

rettsforlik når partene bærer egne kostnader, men slike saker binder fortsatt intern kapasitet. I saker med flere saksøkere, omfattende dokumentasjon eller prinsipielle spørsmål kan den samlede eksponeringen være større. Resultatene i perioden har likevel begrenset den realiserte økonomiske belastningen: to tingrettssaker endte med fullt medhold og tilkjente sakskostnader, én sak ble forlikt med egne kostnader, og konkursbegjæringen førte til dekning av utestående krav. De pågående tingrettssakene og mulige nye stevningene innebærer fortsatt en økonomisk usikkerhet som følges gjennom løpende vurdering av prosessrisiko, forventede kostnader og sakens betydning for medlemmet og medlemsfellesskapet.

6 Juristforbundet i samfunnet

I landsmøteperioden har Juristforbundet blitt en tydeligere stemme i samfunnsdebatten. Gjennom politisk påvirkningsarbeid, undersøkelser, medieutspill, arrangementer og debatter har forbundet satt sentrale rettspolitiske spørsmål på dagsordenen og bidratt til konkrete resultater.

Innføringen av samtykkebestemmelsen i straffeloven var et av de viktigste rettspolitiske gjennomslagene i landsmøteperioden. Etter at landsmøtet i 2024 vedtok en egen resolusjon til støtte for samtykkelov, arbeidet Juristforbundet aktivt for å sette temaet på dagsorden gjennom politisk påvirkning, medieutspill, faglige arrangementer og samarbeid med andre aktører. Forbundet bidro til å synliggjøre de rettssikkerhetsmessige og samfunnsmessige argumentene for en lovendring og var en tydelig stemme i den offentlige debatten. Da samtykkebestemmelsen trådte i kraft 1. juli 2025, markerte det et viktig gjennomslag for et arbeid Juristforbundet over tid hadde bidratt til å løfte frem og skape oppmerksomhet om. Etter lovvedtaket fortsatte forbundet arbeidet gjennom undersøkelser, debatter og formidling av juridisk kunnskap om den nye bestemmelsen.

Juristforbundet har også løftet fram arbeidsvilkårene til advokatfullmektiger som en viktig sak i landsmøteperioden. Gjennom egne undersøkelser dokumenterte Juristforbundet kritikkverdige forhold knyttet til arbeidsbelastning, arbeidstid og registrering av arbeidstid i advokatbransjen. Funnene skapte bred medieoppmerksomhet og bidro til å sette søkelys på arbeidsmiljø, arbeidstidsordninger og rekruttering i bransjen. Juristforbundet fulgte deretter opp saken gjennom dialog med Arbeidstilsynet, arbeids- og inkluderingsministeren og andre sentrale aktører. Forbundet ga innspill til Arbeidstilsynets tilsynsarbeid, understreket behovet for samtaler med advokatfullmektiger for å få et reelt bilde av arbeidshverdagen og uttrykte bekymring for metoder som kunne begrense de ansattes mulighet til å gi åpne og representative tilbakemeldinger.

Da Arbeidstilsynet i 2026 gjennomførte omfattende tilsyn med 12 store advokatfirmaer og avdekket betydelige mangler knyttet til arbeidstid, registrering av arbeidstid og risikovurderinger, vurderte Juristforbundet dette som en viktig bekreftelse på utfordringene som var blitt dokumentert gjennom forbundets eget arbeid. Juristforbundet har gjennom hele prosessen bidratt med innspill og erfaringer fra medlemmene og arbeidet for bedre rammevilkår, sterkere etterlevelse av arbeidsmiljøregelverket og en mer bærekraftig arbeidshverdag for advokatfullmektiger. Arbeidet har styrket Juristforbundets rolle som en tydelig stemme for yngre jurister og synliggjort behovet for forbedringer i deler av advokatbransjen.

Kunstig intelligens og digitalisering har vært et annet viktig satsingsområde. Gjennom medlemsundersøkelser, høringsinnspill og offentlig debatt har Juristforbundet bidratt til ny kunnskap om hvordan kunstig intelligens tas i bruk i offentlig sektor og hvilke rettssikkerhetsutfordringer utviklingen reiser. Forbundet har særlig arbeidet for tidlig involvering av jurister i digitaliseringsprosjekter og for at rettslige og etiske hensyn ivaretas når ny teknologi tas i bruk.

Juristforbundet har i landsmøteperioden arbeidet for bedre studiefinansiering og for å knytte studiestøtten til folketrygdens grunnbeløp. Saken har vært fulgt opp gjennom blant annet høringsarbeid og budsjettinnspill, og har også vært prioritert av Juristforbundet – Student i deres interessepolitiske arbeid. Arbeidet har vært gjennomført i samarbeid med Akademikernes

449 studentorganisasjoner og har bidratt til å løfte spørsmålet om studiestøttens nivå og forutsigbarhet på
450 den politiske dagsordenen.

451 Rettssikkerhet har vært en rød tråd gjennom hele landsmøteperioden. Juristforbundet har kjempet for
452 styrket tilgang til domstolene, bedre rettshjelpstilbud, økte ressurser til rettskjeden og mer juridisk
453 kompetanse i kommuner og statlige virksomheter. Dette arbeidet har blitt fulgt opp gjennom et
454 betydelig antall høringssvar og budsjettinnspill. I landsmøteperioden ga Juristforbundet 35
455 høringssvar og innspill til departementer og stortingskomiteer om blant annet rettssikkerhet,
456 arbeidsliv, utdanning, beredskap og kunstig intelligens. På tvers av ulike politikkområder har
457 forbundet vært en tydelig stemme for betydningen av juridisk kompetanse og for at rettssikkerheten
458 må ivaretas også når samfunnet og forvaltningen er i rask endring.

459 Juristforbundet har styrket sin posisjon som samfunnsaktør og interessepolitisk stemme siden forrige
460 landsmøte. Fremover vil forbundet fortsette arbeidet for gode arbeidsvilkår for jurister. Vi vil også
461 være en tydelig stemme i spørsmål om rettsstat, rettssikkerhet, digitalisering, kunstig intelligens og
462 beredskap. Dette er hovedsatsingsområder i den politiske plattformen som presenteres på landsmøtet
463 2026, og som vil være førende for hvordan organisasjonen vil jobbe interessepolitisk fremover.

464 7 Juristforbundets aktiviteter

465 7.1 Rettssikkerhetskonsferansen

466 Rettssikkerhetskonsferansen 2025 ble arrangert i Nasjonalmuseet med oppunder 200 deltakere, men
467 dessverre med forholdsvis mange på venteliste på grunn av lokalets begrensede kapasitet.

468 I 2026 ble konferansen holdt for 19. gang i Universitetets aula i Oslo med 420 deltakere.
469 Rettssikkerhetsprisen ble utdelt av justis- og beredskapsministeren, som også deltok i debatt på
470 scenen.

471 Rettssikkerhetsprisen 2025 ble tildelt professor Benedikte Moltumyr Høgberg for hennes faglige
472 engasjement i regjeringens forslag til hjemler om bruk av sivil arbeidskraft i krisesituasjoner. Juryen
473 var særlig imponert over hvordan Moltumyr Høgberg i siste time, gjennom sosiale medier, bidro til
474 offentlig debatt om Grunnlovens grenser og prinsipper for maktfordeling.

475 I 2026 ble prisen, den 21. i rekken, tildelt journalist og forfatter Simen Sætre for arbeidet med boken
476 om Arnfinn Nasset-saken, der han problematiserer sannheten om Nassets mange tilståelser. Juryen
477 mente Sætre har levert et gravearbeid som går til kjernen av hva rettssikkerhet handler om: evnen til å
478 stille spørsmål ved etablerte sannheter, undersøke bevisgrunnlaget og utfordre systemer som i liten
479 grad har blitt etterprøvd.

480 Prisen tildeles av en uavhengig jury som er oppnevnt av hovedstyret. Tildelingen har de siste årene fått
481 økt oppmerksomhet i media.

482 Hovedstyret vurderer at rettssikkerhetskonsferansen er et av Juristforbundets viktigste arrangementer.
483 Den store oppslutningen om konferansen de siste årene viser at det er stor interesse for spørsmål
484 knyttet til rettsstat og rettssikkerhet, noe som også kommer frem i evalueringsundersøkelsen etter
485 årets konferanse. Konferansen er en viktig arena for å samle jurister, beslutningstakere og andre
486 samfunnsaktører til debatt om sentrale rettssikkerhetsspørsmål, samtidig som den bidrar til å
487 synliggjøre Juristforbundet som en sentral samfunnsaktør og en tydelig stemme i rettsstatsdebatten.

7.2 Kurs og konferanser

Arrangement gjennomføringer	2023	2024	2025
Sekretariatet	168	180	168
Foreninger/AKA	34	69	50
Totalt	202	249	218

218 arrangementer er gjennomført i 2025 og totalt **669** i perioden 2023–2025. Dette gir et gjennomsnitt på 223 årlige arrangementer. Av **218** arrangementer i 2025 er **168** gjennomført av sekretariatet.

Gjennomføringer administrert av sekretariatet

Arrangementskategori	2023	2024	2025
Arrangement diverse	49	47	53
Digitalt (live)	3	3	4
Hovedstyret	0	0	1
Juristforum	18	10	26
Juristdagen	19	15	6
Medlemsmøte	4	8	2
Studentkurs	48	68	52
Temakveld	2	0	0
Tillitsvalgte	26	26	21
Årsmøte	2	3	3
Totalt	168	180	168

Den samlede deltakelsen i 2025 var **6 188**, fordelt på **3 710** unike deltakere. Medlemsdeltakelsen utgjorde **5 651**, mens øvrige kursdeltakere utgjorde **537**. For perioden 2023–2025 var samlet deltakelse **21 363**, fordelt på **8 676** unike deltakere. De tre arrangementene med flest deltakere i 2025 var Jussens kvinner, Tariffkonferansen og Rettssikkerhetskonferansen.

Hovedstyret vurderer kurs- og konferansevirksomheten som en viktig del av Juristforbundets medlemstilbud. Arrangementene bidrar til faglig utvikling, nettverksbygging og synliggjøring av Juristforbundet overfor medlemmer og tillitsvalgte.

7.2.1 Tillitsvalgsopplæringen

Tillitsvalgte er en sentral ressurs i Juristforbundets arbeid for medlemmene. Per 17. september 2026 hadde Juristforbundet 1 740 registrerte tillitsvalgtverv. Av disse var 493 organisasjonsverv og 1 246 virksomhetsverv. Ettersom enkelte innehar flere verv, utgjør dette totalt 1 452 unike tillitsvalgte.

Juristforbundets tillitsvalgsopplæring gjennomføres gjennom flere ulike kurs- og opplæringstilbud. I tillegg til Juristforbundets sentrale kursportefølje arrangeres det kurs gjennom akademikersamarbeidet, samt etatsrettede OU-kurs innenfor statlig sektor.

Fordelt på arrangementskategori	2023	2024	2025	2026 (per 5/9)	
Akademisk kurs	1	21	16	10	
Andre arrangement				1	
Etatsrettede kurs	33	48	29	23	
Tillitsvalgt/samarbeid	24	24	19	16	
	58	93	64	50	265

508
509 Antallet gjennomførte kurs var særlig høyt i 2024, blant annet som følge av streiken i staten og det
510 påfølgende behovet for opplæring og oppfølging av tillitsvalgte. Tallene for 2026 omfatter perioden
511 frem til 5. september, men basert på planlagte kurs for resten av året forventes det en økning i både
512 etatsrettede kurs og øvrige tillitsvalgtkurs sammenlignet med 2025. Samlet sett viser aktiviteten at
513 etterspørselen etter opplæring blant tillitsvalgte fortsatt er høy.

514 Deltakelsen på kursene har vært relativt stabil gjennom perioden. Når man tar hensyn til at tallene for
515 2026 kun omfatter deler av året, er det grunn til å forvente at samlet deltakelse vil bli høyere enn i
516 2025, men lavere enn i 2024 og 2023. Samtidig må utviklingen ses i sammenheng med antall
517 gjennomførte kurs, som har vært lavere i 2025 og 2026 enn i toppåret 2024.

Arrangementsår	Antall
2023	1785
2024	1917
2025	1590
2026	1122
Totalt antall deltakelser	6414

518
519 Mange tillitsvalgte deltar på flere kurs i løpet av året. Ser man på antall unike deltakere på
520 tillitsvalgtopplæring, var det registrert 1 122 deltakere per 5. september 2026. Ettersom tallene kun
521 omfatter deler av året, er det grunn til å forvente at den samlede deltakelsen i 2026 vil bli høyere enn i
522 2025. Samtidig må utviklingen i deltakertall ses i sammenheng med hvor mange kurs som arrangeres
523 det enkelte år. Hovedstyret vurderer tallene som et uttrykk for fortsatt stor interesse for
524 tillitsvalgtopplæringen og et sterkt engasjement blant Juristforbundets tillitsvalgte. Den høye
525 deltakelsen bidrar til å styrke kompetansen i tillitsvalgtapparatet og Juristforbundets evne til å ivareta
526 medlemmenes interesser lokalt.

Unike deltakelser fordelt på kategori	2023	2024	2025	2026	
Akademisk kurs	1	125	108	71	
Andre arrangement				17	
Etatsrettede kurs	735	784	591	285	
Tillitsvalgt/samarbeid	1049	1008	891	749	
	1785	1917	1590	1122	6414

527
528 I tillegg til de sentrale tillitsvalgtopplæringene arrangerer seksjonene egne kurs og samlinger. Både JF-

529 Stat og JF-Privat gjennomfører årlige samlinger for topptillitsvalgte. Samlingene fungerer både som
530 opplæringsarenaer og som viktige møteplasser for erfaringsutveksling og nettverksbygging mellom
531 tillitsvalgte.

532 Hovedstyret vurderer tillitsvalgsopplæringen som en viktig investering i Juristforbundets
533 tillitsvalgtapparat. Kompetente tillitsvalgte er en forutsetning for å ivareta medlemmenes interesser
534 lokalt og for å styrke Juristforbundets gjennomslagskraft i arbeidslivet.

535 7.2.2 Studiestart

536 Studiestart er en av Juristforbundets viktigste arenaer for kontakt med fremtidige medlemmer.
537 Gjennom samarbeid mellom sekretariatet, Juristforbundet – Student og lokale tillitsvalgte er
538 Juristforbundet til stede ved studiesteder over hele landet ved oppstart av hvert studieår.

539 I landsmøteperioden har arbeidet med studiestart vært en viktig del av oppfølgingen av målet om å
540 rekruttere og beholde medlemmer. Aktivitetene har omfattet informasjonsmøter, stands,
541 presentasjoner og lokale arrangementer, der studenter har fått informasjon om arbeidslivet som jurist,
542 fagforeningens rolle og medlemsfordelene i Juristforbundet. Studentseksjonens lokalstyrer har hatt en
543 sentral rolle i gjennomføringen ved de ulike studiestedene.

544 Hovedstyret vurderer studiestartarbeidet som en viktig investering i Juristforbundets fremtidige
545 medlemsgrunnlag. Tidlig kontakt med studentene bidrar både til rekruttering, kunnskap om
546 fagforeningens rolle og til å bygge engasjement for Juristforbundet som organisasjon. Den positive
547 medlemsutviklingen blant studentmedlemmer i perioden understreker betydningen av et målrettet og
548 langsiktig arbeid mot studentene.

549 7.3 60-årsmarkering

550 Juristforbundet feirer 60 år i 2026, noe som er markert gjennom bl.a. egne budskap,
551 profileringsmateriell, jubileumsfilmer, malverk og taler ved diverse tilstelninger. Jubileet ble først
552 markert på stiftelsesdagen 11. mai, men hovedmarkeringen er lagt til forbundets landsmøte i
553 november.

554 7.4 Medlemsundersøkelser

555 Juristforbundet gjennomfører jevnlig medlemsundersøkelser, evalueringer og kartlegginger som gir et
556 viktig kunnskapsgrunnlag for forbundets arbeid. Resultatene benyttes av hovedstyret i arbeidet med
557 strategiske prioriteringer og politikkutvikling, av sekretariatet i utviklingen av medlemstilbud,
558 interessepolitisk arbeid og rådgivning, og av tillitsvalgte i arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår lokalt.
559 Undersøkelsene bidrar til å synliggjøre medlemmenes erfaringer, behov og utfordringer, og styrker
560 grunnlaget for beslutninger på alle nivåer i organisasjonen.

561 Initiativene kommer fra sekretariatet, seksjonene, foreningene, utvalgene, presidentskapet og
562 hovedstyret. Nedenfor følger noen eksempler på undersøkelser som har vært gjennomført i
563 landsmøteperioden.

564 Lønnsundersøkelsen gjennomføres årlig og er et sentralt arbeidsverktøy både for tillitsvalgte,
565 hovedstyret og sekretariatet. Andre undersøkelser som har vært gjennomført i perioden, og som har
566 gitt viktige bidrag til Juristforbundets arbeid, er undersøkelsen om arbeidstid blant
567 advokatfullmektiger, undersøkelser om bruk av kunstig intelligens i staten og spørreundersøkelsen
568 som ble gjennomført i forkant av politisk verksted.

569 7.4.1 Lønnsundersøkelsen

570 Lønnsundersøkelsene i perioden har hatt en deltagelse på 43 prosent i begge årene. Hovedresultatene
571 for 2025 viste en samlet lønnsvekst for medlemmene på 5,6 prosent, med noe variasjon mellom
572 sektorene. Medlemmer i privat sektor oppga høyest lønnsvekst med 5,8 prosent, mens oppgjørene i
573 staten og kommunene landet på henholdsvis 5,5 prosent og 5,6 prosent.

7.4.2 Arbeidstid blant advokatfullmektiger

Etter medieomtale av krevende arbeidsforhold for advokatfullmektiger i større advokatfirmaer, gjennomførte Juristforbundet en undersøkelse blant egne advokatfullmektig-medlemmer. Undersøkelsen kartla blant annet arbeidstid, timeføring og muligheten til å avspasere.

Et av hovedfunnene var at flere oppga å føre timer på en annen dato enn de faktisk ble arbeidet, for å unngå at timeføringssystemet skulle vise for høy eller ulovlig arbeidsmengde.

Funnene ble blant annet omtalt i DN, Dagsnytt18 og NRK, og bidro til å løfte fram arbeidsbelastning, stress og registrering av arbeidstid som sentrale temaer i debatten.

7.4.3 Kunstig intelligens i staten

Juristforbundet har i perioden gjennomført to undersøkelser om bruk av kunstig intelligens i staten, én i 2025 og en oppfølger i 2026. Undersøkelsene kartlegger blant annet i hvilken grad jurister og virksomhetene de jobber i bruker KI, om de har fått opplæring og veiledning, og hvilke utfordringer de møter ved bruk av slike verktøy.

Resultatene viser at bruken av KI har økt betydelig på kort tid, og at flere virksomheter har fått på plass retningslinjer. Samtidig viser undersøkelsene at opplæringen fortsatt ikke oppleves som tilstrekkelig for alle.

Et aktuelt funn er at over halvparten av medlemmene som jobber med saksbehandling, har erfart at publikum bruker KI i henvendelser til dem. Flere peker på at dette kan gi mer omfattende dokumenthåndtering og utfordringer knyttet til kildekritikk. Funnene gir dermed et viktig grunnlag for videre arbeid med kompetanse, veiledning og rammer for KI-bruk i offentlig sektor.

Resultatene fra denne undersøkelsen dannet også grunnlag for Juristforbundet Tech Forums debatt under Arendalsuka 2026 som de holdt sammen med Tekna. Tema for debatten var kunstig intelligens og rettssikkerhet.

7.4.4 Politisk verksted

I forkant av politisk verksted ble det gjennomført en spørreundersøkelse blant tillitsvalgte. Resultatene ble brukt som grunnlag for diskusjonene og bidro til å forankre prioriteringene i deltakernes vurderinger.

Svarene viser at lønns- og arbeidsvilkår for jurister var den klart viktigste prioriteringen, valgt av 90 prosent. Mange pekte også på behovet for å synliggjøre juridisk kompetanse i virksomhetene, samt sikre tydeligere stillingskoder og arbeidstitler for jurister.

Blant de politiske områdene skilte synliggjøring av juridisk kompetanse i samfunnet seg ut som viktigst, med 71 prosent. Vern av rettsstaten og domstolenes uavhengighet, beredskap og rettsstatens rolle i kriser og juridisk involvering i digitalisering og KI ble også høyt prioritert.

Samlet peker forundersøkelsen på et tydelig behov for å kombinere arbeid for gode lønns- og arbeidsvilkår med en sterkere synliggjøring av juristenes rolle i virksomheter og samfunn.

Svarene fra undersøkelsen dannet grunnlag for diskusjonene på politisk verksted, men de har også vært et viktig grunnlag for arbeidet med Juristforbundets politiske plattform som legges frem på landsmøtet.

7.5 Kommuneprosjektet

Kommuneprosjektet er Juristforbundet – Kommunes interessepolitiske hovedsatsing og har som mål å styrke innbyggernes rettssikkerhet gjennom økt juridisk kompetanse i kommunene. Prosjektet arbeider for at alle kommuner skal ha ansatte jurister eller tilgang til juridisk kompetanse gjennom interkommunalt samarbeid. Prosjektet bygger på at juridisk kompetanse bidrar til bedre saksbehandling, færre feil og omgjøringer, og styrker kvaliteten i kommunale beslutninger.

I landsmøteperioden har kommuneprosjektet kombinert kunnskapsinnhenting, politisk påvirkningsarbeid og medlemsaktiviteter. Prosjektet har hatt møter med relevante samarbeidspartnere, avgitt høringsuttalelser i sentrale lov- og utredningsprosesser, gjennomført medlemsmøter over hele landet og arbeidet for å synliggjøre betydningen av juridisk kompetanse i kommunal sektor. Arbeidet har bidratt til å etablere et kunnskapsgrunnlag og styrket Juristforbundets rolle som en tydelig stemme i spørsmål som gjelder rettssikkerhet og juridisk kompetanse i kommunene.

Prosjektet har også utviklet en verktøykasse med argumentasjon, undersøkelser, presentasjoner og annet materiell som tillitsvalgte og medlemmer kan bruke i lokalt påvirkningsarbeid. Målet er å bidra til økt bevissthet om hvilken betydning juridisk kompetanse har for innbyggernes rettssikkerhet og kvaliteten i kommunal forvaltning.

8 Et sterkere Juristforbund for medlemmer, tillitsvalgte og samfunn

De siste årene har Juristforbundet fått en tydelig retning gjennom JF2030 og landsmøtets vedtatte mål. Ambisjonene om medlemsvekst, sterkere støtte til tillitsvalgte, økt politisk gjennomslag og et mer synlig Juristforbund stiller også krav til organisasjonens evne til å prioritere, samarbeide og gjennomføre.

Det siste året har derfor vært preget av målrettet utviklingsarbeid i sekretariatet. Arbeidet har omfattet organisering, ledelse, arbeidsprosesser og digital utvikling, med mål om å styrke Juristforbundets evne til å støtte medlemmer og tillitsvalgte, gjennomføre vedtatte prioriteringer og videreutvikle forbundet som fagforening, profesjonsorganisasjon og samfunnsaktør.

Samtidig har arbeidet med ny politisk og organisatorisk plattform bidratt til å tydeliggjøre både hvilke samfunns mål Juristforbundet skal arbeide for, dessuten hvilke organisatoriske forutsetninger som må være på plass for å lykkes. Disse dokumentene bygger videre på retningen i JF2030 og danner et viktig grunnlag for arbeidet i neste landsmøteperiode.

Utviklingsarbeidet fortsetter. Ambisjonen er å videreutvikle et samlet, tydelig og relevant Juristforbund med sterk medlemsforankring, kompetente tillitsvalgte og evne til å skape resultater for medlemmene, juristprofesjonen og samfunnet.

8.1 Endringer i ledelsen

Det har vært flere endringer i sekretariatets ledelse i landsmøteperioden. Ny generalsekretær tiltrådte 1. august 2025, ny forhandlingssjef 1. juni 2026 og ny leder for den nyopprettede avdelingen for kurs og arrangementer 1. september 2026. Frem til de faste lederne tiltrådte, hadde avdelingen for kurs og arrangementer og den nye avdelingen for medlemsservice, markedsføring og digitalisering en interimleder.

Parallelt har det vært arbeidet med å utvikle ledergruppen som et felles lederteam for hele Juristforbundet. Målet har vært sterkere samordning, tydeligere prioriteringer og et større fokus på Juristforbundets samlede mål på tvers av avdelinger.

8.2 Omorganisering

I landsmøteperioden har sekretariatet vært gjennom en omorganisering. Noen avdelinger har blitt slått sammen, og det har blitt opprettet noen nye avdelinger. Dagens avdelingsstruktur består av:

- Arbeidsliv
- Kurs og arrangementer
- Medlemsservice, markedsføring og digitalisering
- Politikk og kommunikasjon
- Økonomi og HR
- Generalsekretærens stab

Omorganiseringen av sekretariatet ble gjennomført for å møte mer komplekse oppgaver og økte forventninger til leveranser. Formålet var å gi tydeligere ansvarslinjer, bedre prioritering av ressurser og mer samspill på tvers av sekretariatet. Den nye strukturen ble utviklet på funksjonsnivå med vekt på styrbarhet, prioritering og leveransekraft, og hadde oppstart 1. juni 2026.

Organiseringen skal understøtte Juristforbundets leveranser og roller som fagforening og medlemsorganisasjon, profesjonsorganisasjon og samfunnsaktør. Det innebærer tydelige funksjoner, klarere fullmakter og arbeidsprosesser som gjør forbundet mer relevant, effektivt og tilgjengelig for medlemmer, tillitsvalgte og samarbeidspartnere.

Hensikten med omorganiseringen har vært å organisere sekretariatet etter funksjon og hvilke arbeidsoppgaver som hører sammen. Målet var å minimere sårbarhet, og styrke prioriteringer og leveransekraft. Det har også vært et ønske å oppnå tydeligere ledelse.

Omorganiseringen skal også legge til rette for mer samarbeid på tvers, redusere sårbarhet knyttet til enkeltpersoner og styrke organisasjonens evne til å gjennomføre vedtatte prioriteringer.

Hovedstyret vurderer at omorganiseringen har gitt et bedre grunnlag for samarbeid, prioritering og gjennomføringsevne på tvers av sekretariatet. Samtidig er den nye organiseringen fortsatt relativt ny, og det vil være viktig å følge utviklingen og evaluere effekten i kommende periode.

8.3 Medbestemmelse og tillitsvalgsapparat

Fra august 2025 gikk Juristforbundets sekretariat fra å ha et felles SAMU (tillitsvalgte og AMU) til å rendyrke rollene som tillitsvalgte og AMU.

8.3.1 Tillitsvalgte og medbestemmelse

Juristforbundet har i landsmøteperioden lagt vekt på et tett samarbeid med de tillitsvalgte i sekretariatet. Det er gjennomført jevnlige møter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte, der temaer som omorganisering, arbeidsformer, hjemmekontorordning, lønnsoppgjør og andre forhold av betydning for de ansatte har vært behandlet. Tillitsvalgte har også vært involvert i rekrutterings- og ansettelsesprosesser utover det avtaleverket legger opp til.

I perioden er det gjennomført lønnsforhandlinger og drøftelser mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte. Partene har hatt en konstruktiv og løsningsorientert dialog, og medbestemmelse har vært et viktig prinsipp i utviklingsarbeidet i sekretariatet.

8.3.2 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har vært en viktig arena for samarbeid mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i perioden. Utvalget har behandlet saker knyttet til arbeidsmiljø, sykefravær, arbeidsmiljøundersøkelser, omorganisering, kontorplassering, onboarding av nyansatte, verneombudsordningen og ulike tiltak for å styrke arbeidsmiljøet i sekretariatet.

AMU har også fulgt utviklingen i sykefraværet og vært involvert i drøftinger om forebygging, tilrettelegging og arbeidsmiljøtiltak. Arbeidet har bidratt til å sikre medvirkning, informasjonsdeling og oppfølging av arbeidsmiljøspørsmål gjennom en periode preget av organisatoriske endringer og høy aktivitet.

8.4 Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i sekretariatet har også vært prioritert i perioden. Det er avholdt to personalsamlinger der samspillsregler for sekretariatet var et sentralt tema på begge.

Det har også vært arbeidet systematisk med medarbeiderskap, samhandling og psykologisk trygghet i sekretariatet. Målet har vært å styrke samarbeid på tvers, tydeliggjøre felles ansvar for arbeidsmiljøet og utvikle en kultur som understøtter Juristforbundets mål om å være ett samlet forbund.

I fellesmøtene, som holdes annenhver uke, har medarbeiderskap, arbeidsmiljø og psykologisk trygghet vært jevnlig temaer. Det er også innført faste innslag som skal bidra til at de ansatte blir bedre kjent med hverandre, utvikle forståelse og respekt for hverandre som mennesker slik at vi skal ha mer rom for hverandre som kolleger. Hvert fellesmøte avsluttes med at en ansatt legger frem et kunstverk som betyr noe spesielt for dem og hvorfor.

Det er også etablert en frivillig, felles frokostkaffe i tillegg til den eksisterende fredagskaffen. Lokalene i tredje etasje er oppgradert med vekt på sosiale soner og et trivelig arbeidsmiljø.

Det gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse høsten 2026. Den vil danne grunnlaget for et systematisk arbeid fremover, både i forhold til andre sammenlignbare virksomheter og utviklingen i Juristforbundets sekretariat.

Hovedstyret vurderer et godt arbeidsmiljø som en viktig forutsetning for å kunne levere høy kvalitet til medlemmer og tillitsvalgte. Tiltakene i perioden har hatt som mål å styrke samhandling, trivsel og organisasjonskultur i sekretariatet.

8.5 Sykefravær

Sykefraværet i sekretariatet var høyt i første kvartal 2026, med et samlet fravær på om lag 12 prosent i februar og mars. Gjennom våren og sommeren ble sykefraværet gradvis redusert, og per 19. august var samlet sykefravær om lag 5,5 prosent. Nedgangen skyldes særlig en betydelig reduksjon i korttidsfraværet, mens langtidsfravær fortsatt utgjør den største delen av fraværet. Utviklingen vurderes som positiv, men arbeidet med arbeidsmiljø, tilrettelegging og sykefraværsoppfølging vil fortsatt være prioritert.

8.6 Miljø- og bærekraftarbeid

Juristforbundet er sertifisert som Miljøfyrtårn og gjennomførte i perioden årlig oppfølgingsrevisjon uten at det ble gitt anbefalinger eller avvik som krevde oppfølging.

I landsmøteperioden har forbundet arbeidet med mål knyttet til avfallsreduksjon, redusert reisevirksomhet, arbeidsmiljø og sykefravær. Gjennom tiltak i kantinedriften er matsvinnet redusert, blant annet ved bedre tilpasning av produksjonen og økt bruk av overskuddsmat. Dette har bidratt til en reduksjon i avfallsmengdene.

Forbundet arbeider løpende med å redusere klimaavtrykket fra reisevirksomheten gjennom bevisste vurderinger av reisebehov, bruk av digitale møter der dette er hensiktsmessig og mulighet for tog som alternativ ved tjenestereiser. De samlede CO₂-utslippene fra reisevirksomheten var 7,9 prosent lavere i 2026 enn i 2025. Hovedstyret mener det er viktig å legge til rette for bærekraftige reisevalg, samtidig som reiseaktiviteten må understøtte forbundets virksomhet og målsettinger.

Hovedstyret vurderer Miljøfyrtårnarbeidet som et viktig bidrag til å sikre at Juristforbundet tar ansvar for miljø, arbeidsmiljø og bærekraft i egen virksomhet. Arbeidet vil videreføres og videreutvikles i kommende landsmøteperiode.

9 Økonomi

Landsmøtet vedtok en økonomisk ramme for landsmøteperioden 2025–2026 med et samlet overskudd på 2,0 millioner kroner. Regnskapet for 2025 viste et overskudd på 13,8 millioner kroner, inkludert 4,0 millioner kroner i utbytte fra Juristenes Hus. Prognosen for 2026 tilsier et overskudd på 2,4 millioner kroner. Samlet forventes dermed et overskudd på 16,2 millioner kroner for landsmøteperioden, som er 14,2 millioner kroner høyere enn den vedtatte rammen.

Juristforbundet har en solid økonomisk stilling, og likviditeten er styrket gjennom landsmøteperioden. Per september 2026 utgjorde bankbeholdningen om lag 25 millioner kroner, en økning på 11 millioner kroner sammenlignet med samme tidspunkt i 2025. Dette gir et godt grunnlag for å ivareta forbundets løpende drift og forpliktelser.