

NOTAT

Til: Benedicte Gram-Knutsen, Juristforbundet
Fra: Rune Olsø, Agenda Rådgivning (AR)
Sak: Kort notat om overgang fra prosjekt til ressursgruppe
Dato: 18. februar 2026

Anbefaling: Fra prosjekt til ressursgruppe

1. BAKGRUNN

Juristforbundet Kommune har over flere år – med bakgrunn i landsmøtevedtak – kjørt et prosjekt med sikte på å styrke innbyggernes rettssikkerhet, gjennom å øke omfanget av juridisk kompetanse i kommunene.

Prosjektet har flere hovedmål:

- *Styrke innbyggernes rettssikkerhet*

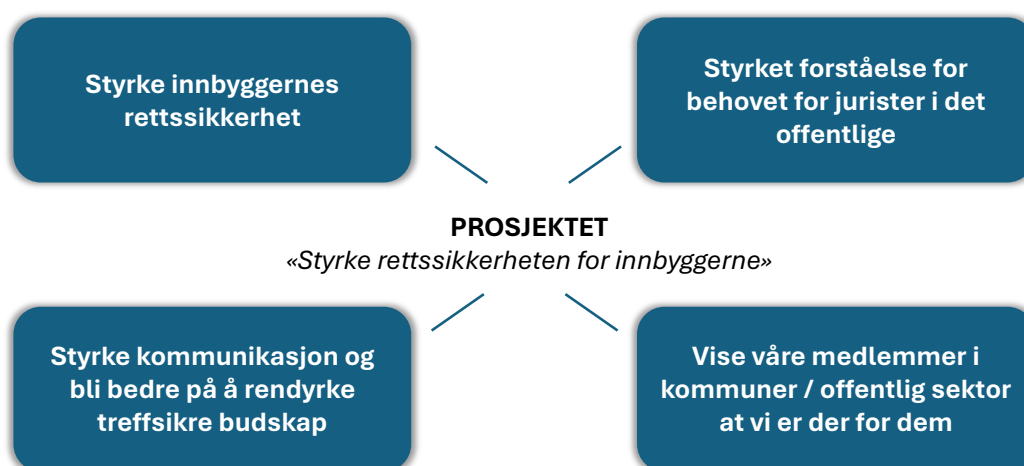
Gjennom ansettelse av flere jurister i de kommunale tjenestene som er mest sårbare, for eksempel i det kommunale barnevernet, kan man sikre at tjenestene den enkelte får er i tråd med de krav og føringer som følger av lover og forskrifter. Det sikrer det enkelte barns, og den enkelte families, rettssikkerhet.

I tillegg fører flere jurister inn i den kommunale saksbehandlingen og tjenesteproduksjonen også til færre saksbehandlingsfeil, og færre dyre rettsprosesser og erstatninger på et senere tidspunkt. Over tid vil kommunene kunne spare på dette, og frigjøre penger som kan benyttes til et enda bedre tjenestetilbud.

- *Styrke forståelsen for behovet for juridisk kompetanse*

Gjennom dialog, møter, kronikker og medieutspill øker vi både beslutningstakernes og offentlighetens forståelse for betydningen og viktigheten av juridisk kompetanse i offentlig tjenesteproduksjon. Slik kan vi som forbund både løfte etterspørselen etter våre medlemmers kompetanse, og løfte juridiske yrkers status.

- *Vise våre medlemmer i kommuner / offentlig sektor at vi er der for dem*
I offentligheten får jurister i det private markedet ikke sjeldent mer fokus enn de av våre medlemmer som jobber i kommuner / offentlig sektor. Gjennom det utadrettede arbeidet i prosjektet – spesielt oppslag og kronikker i mediene – viser vi disse medlemmene at vi ser dem, forstår deres arbeidshverdag, og at vi jobber for dem. Det styrker medlemslojaliteten, og kan øke rekrutteringsstyrken vår blant jurister i offentlig sektor.
- *Styrke kommunikasjon og bli bedre på å rendyrke treffsikre budskap*
Vi har gjennom prosjektet også benyttet ekstern rådgiver for å styrke egen kompetanse på hvordan vi jobber treffsikkert med myndighetskontakt, og hvordan vi utvikler tilpassede budskap for å få gjennomslag. Det har styrket både selve prosjektet, men også tillitsvalgtes kompetanse for senere tilsvarende arbeid.



Figur: Fire overordnede mål som prosjektet har jobbet etter.

2. FRA PROSJEKT TIL RESSURSGRUPPE

Disse overordnede målene (som beskrevet over) bør også fremover være sentrale hensyn for Juristforbundet. Det handler om medlemspleie, verving, styrking av intern kompetanse blant tillitsvalgte, og styrking av omverdens forståelse for at jurister er en sentral yrkesgruppe også i kommunene og offentlig sektor for øvrig.

Prosjektet har nå vært oppe og gått i flere år. Man har underveis erfart, lært og utviklet både fokus og innsatspunkter. Trinnvis har man gjennom arbeidet utviklet Juristforbundets politikk innenfor kommunesektoren, og satt dette på dagsorden.

Parallelt har også kommunenes egne rammevilkår vært under kontinuerlig utvikling, og prosjektet har tilpasset seg dette løpende. Det er derfor et behov for fortsatt tett oppfølging. Samtidig er det nå naturlig å vurdere hvordan arbeidet som helhet best organiseres fremover.

Agendas anbefaling: Fra prosjekt til ressursgruppe

Agenda Rådgivning har, av og på, fulgt prosjektet over lang tid. I tillegg har vi det siste året også bidratt i arbeid knyttet til forbundets arbeid med struktur og overordnede utfordringer. Det har gitt oss betydelig innsikt.

Vår klare anbefaling er at man nå går fra en organisering som frittstående prosjekt, til at arbeidet organiseres som en ressursgruppe. Slik sikrer man at dette viktige arbeidet får en mer permanent karakter, og ikke oppleves av organisasjonen for øvrig som noe midlertidig.

Her vil vi kort beskrive hvorfor vi anbefaler en slik organisering, og hvilke hensyn man bør ivareta i det videre arbeidet.

Sammensetning av ressursgruppen

Ressursgruppen bør i all hovedsak fortsatt bestå av tillitsvalgte fra kommune og stat, med en ansatte-ressurs knyttet til gruppen for å bistå med struktur og administrativ koordinering. Dette er det flere årsaker til:

→ Forankring

Gjennom aktiv deltakelse fra tillitsvalgte kan man sikre en løpende, sterk forankring i forbundet. Det bygger god organisasjonskultur at de tillitsvalgte, som vedtar de politiske målene, også har en viktig rolle i arbeidet med å innfri dem. Videre vil det være et klart fortrinn at et prosjekt som også langt på vei omhandler kontakt med og arbeid opp mot kommunene, i hovedsak ledes og utføres av tillitsvalgte basert over hele landet, både fra kommune og stat.

→ Ressursbruk

Det bør være unødvendig å dedikere flere ansatte-ressurser til dette arbeidet, all den tid det går til kjernen av utadrettet tillitsvalgts-arbeid (herunder blant annet hvordan forbundet fremstår ute i kommunene og at medlemmene ser at man lytter til og jobber for dem). På denne måten belaster man heller ikke forbundets administrasjon, som har en lang rekke andre oppgaver og prioriteter, mer enn absolutt nødvendig.

→ *Gjennomslag*

Det er erfaringsmessig lettere for tillitsvalgte, enn for administrativt ansatte, å fronte forbundet med styrke og tydelighet, og dermed oppnå gjennomslag for de politiske mål man har satt. Det handler i stor grad om omverdens opplevelse av troverdighet og mandat, når forbundet driver myndighetskontakt og ekstern kommunikasjon. Også dette tilsier at man bør ha en ressursgruppe bestående av tillitsvalgte.

Ledelse

Ressursgruppen bør fremdeles ledes av en sentral tillitsvalgt, slik at arbeidet løpende kan rapporteres inn i hovedstyret og koordineres med forbundets øvrige aktivitet (blant annet de berørte seksjonene). Dette er spesielt viktig når mye av gruppens arbeid utføres av tillitsvalgte som ikke har sitt daglige virke i Juristenes Hus.

Hvordan valget av de tillitsvalgte til ressursgruppen skal skje, bør være et punkt for drøfting i valgt ledelse og med generalsekretær. Rutine for valg av tillitsvalgte til gruppen må stemme inn i øvrig struktur.

Målstyring og løpende evaluering

De overordnede målene bør brytes ned på konkrete målbare parameter - KPIer. Eksempelvis kan disse være gjennomført rulling av aktørstrategi, antall gjennomførte møter med utvalgte beslutningstakere, møtepunkt med medlemmene ute i kommunene, antall kronikker og medieoppslag, osv. Herunder bør man også sette et parameter knyttet til informasjon om arbeidet som går ut til alle medlemmer man har som er ansatt i kommuner og stat.

Arbeidet bør evalueres, ved at ansatte-ressursen mottar og samler innrapportert informasjon løpende, at gjennomgang av dette er et fast punkt på møtene i ressursgruppen, og at dette rapporteres kort til ledelse og generalsekretær årlig.

Gjennom målstyringen og rapporteringen bør man sikre at arbeidet også er godt forankret i seksjonene Kommune og Stat.

OPPSUMMERT

Agenda Rådgivning anbefaler:

- ✓ at man nå går fra en organisering som frittstående prosjekt, til at arbeidet organiseres som en ressursgruppe
- ✓ at ressursgruppen bør i all hovedsak fortsatt bestå av tillitsvalgte, med en ansatte-ressurs knyttet til gruppen for å bistå med struktur og administrativ koordinering
- ✓ at ressursgruppen fremdeles bør ledes av en sentral tillitsvalgt
- ✓ at man setter målbare KPler, som ressursgruppen rapporterer på årlig til ledelse og generalsekretær