

Organisering for Akademikersamarbeidet

Ved Norges Røde Kors har per november 2020 Tekna inngått en hovedavtale med NHO. Samfunnsviterne er i ferd med å lande avtale med Abelia. Saken ligger hos Abelia. Sammen samarbeider fagforeningene for å representere Akademikerne ved Norges Røde Kors. Dette inkluderer også medlemmer av Juristforbundet, Ekona, Legeforeningen. som ønsker å være representert.

Akademikerne blir organisert gjennom lokallagsstyre som skal bestå av representanter fra hver av fagforeningene som er representert ved Norges Røde Kors. Alle fagforeningene melder inn én representant til styret. Representanter for fagforeningene meldes inn innen 01.11 hvert år.

Styret skal bestå av min. fire medlemmer. Medlemmer i styret skal så lang det er mulig være fra ulike avdelinger og ulike deler av organisasjonen for å sikre bredest mulig representasjon i styret.

Lokallagsstyret står for den daglige driften av lokallaget. Lokallagsstyret skal;

- sammenkalle til medlemsmøter og årsmøte
- legge til rette for å rekruttere nye medlemmer
- representere medlemmene i ulike arbeidsgrupper opprettet av arbeidsgiver og HR (kan delegeres til medlemmer). Per i dag har Akademikerne-samarbeidet representert i arbeidsgrupper for;
 - a) Arbeidstitler
 - b) Lønn og Kjønn
 - c) Gruppelederrollen
 - d) Pensjonsinnkjøp
 - e) Kompetanse-gruppe
- representere medlemmene i samarbeidsforumet for lokallag i egen organisasjon der NTL og Negotia er deltakere og med hovedverneombudet
- representere medlemmene i et eksternt samarbeidsforum mellom lokallag hos humanitære og ideelle organisasjoner som det er naturlig for oss å sammenligne oss med.
- stille på nyansattkurset
- administrere og kommunisere med medlemmene igjennom «Akademikerne» Teamsgruppen, Workplace gruppen og gjennom innkalling til informasjonsmøter.
- arrangere temamøter for medlemmene med foredragsholdere
F.eks: HR i ny rolle i arbeidslivet, overgang tilbake til kontoret.

Styret beslutter selv rollefordeling innad i gruppen f.eks. én hovedtillitsvalgt som kommuniserer med HR/arbeidsgiver.

Hovedtillitsvalgt representerer medlemmene i sentrale medbestemmelsesorgan som Samarbeidsutvalget (SU) som er HR / arbeidsgivers møte med fagforeningene.

Hovedtillitsvalgt er bindeleddet mellom arbeidsgiver og medlemmene og foreningen.

Hovedtillitsvalgt er sammen med lokallagsstyret ansvarlig for;

- a) Gjennomføre lokale forhandlinger, med støtte fra styret. – Forberedelser, planlegge, gjennomføre.

- b) Støtte medlemmer som måtte ønske det i lønnsamtaler med leder, kan fordeles til medlemmer av lokallagsstyret ved behov.
- c) Delta i drøftinger med arbeidsgiver (kan delegeres til andre)
- d) Søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter
- e) Sette lokale saker på dagsorden

Årsmøte for alle medlemmer av Akademikerne vil bli gjennomført mellom 01. nov. og 31. nov. hvert år og arrangeres av lokallagsstyret.

Kommunikasjon

Akademikerne en egen Workplace gruppe som er hovedkanal for informasjon fra lokallagstyret. Dette er en lukket og medlemmer må inviteres inn i gruppen. Det legges ut informasjon mandager hver andre uke.

I tillegg har Akademikerne en egen Teams-gruppe som brukes for å lagre informasjon som er av relevans for alle medlemmer bl.a. protokoller fra forhandlinger, informasjon fra arbeidsgiver, spesifikk informasjon for de ulike lokallag. I tillegg kan styret samarbeide på dokumenter og for medlemmer å kunne gi innspill på prosesser.

Vedtekter

[Vedtekter for Samfunnsviterne](#)

[Teknas lover og vedtekter](#)