



JURIST
FORBUNDET

Introduksjonskurs 2022 for nye tillitsvalgte

1

Ny som tillitsvalgt
– hva nå?



Valget

- Tillitsvalgt
 - en person valgt til tillitskvinne eller tillitsmann av en gruppe for å være gruppens talsperson. Personen blir gjerne et bindeledd i kommunikasjon mellom ulike nivåer i et hierarki.
- Valgt blant og av Juristforbundets medlemmer på din arbeidsplass
 - Valgperiode er fastsatt i vedtektene
 - To år – anbefalt periode
- Hva venter deg nå?
 - Du får være med på å påvirke det som skjer på egen arbeidsplass
 - God kjennskap til egen arbeidsplass, arbeidsgiver, ledere og kolleger
 - Hjelpe andre
 - Kompetanseheving
 - Ansvar



Etter valget

- Meld fra til Juristforbundet
 - tillitsvalgt@juristforbundet.no
 - Kontaktperson i sekretariatet
- Meld fra til arbeidsgiver
- Informasjon til dine medlemmer
- Informasjon til andre lokale organisasjoner
- Virksomhetsspesifikke dokumenter





2



Dette er Juristforbundet



Om oss



- Interesse- og arbeidstakerorganisasjon for mer enn 20 000 jurister, advokater, jusstudenter og pensjonister.
- Arbeider for at medlemmene skal få best mulig lønns- og arbeidsvilkår.
- Juristforbundet mener at alle må sikres nødvendig juridisk rådgivning, uavhengig av økonomisk evne og geografisk tilhørighet. Advokatbistand, rettshjelp og juridisk veiledning skal være tilgjengelig for alle som har behov for det.
- Juristforbundet er en medlemsforening i hovedorganisasjonen Akademikerne.





DEN NORSKE
LEGEFORENING



DEN NORSKE
VETERINÆRFORENING

Naturviterne

NITO



Norges
Farmaceutiske
Forening



Krigsskoleutdannede
offiserers landsforening



Tekna



JURIST
FORBUNDET



SAMFUNNSVITERNE



NORSK
PSYKOLOG
FORENING



arkitektenes
fagforbund



SAMFUNNSØKONOMENE



Den norske
tannlegeforening



Hvem er Juristforbundets medlemmer?

Medlemstall per oktober 2022

8 360

medlemmer i
statlig sektor

2 041

medlemmer i
kommunal sektor

21 973

medlemmer i
Juristforbundet

6 680

medlemmer i
privat sektor

2 604

student-
medlemmer

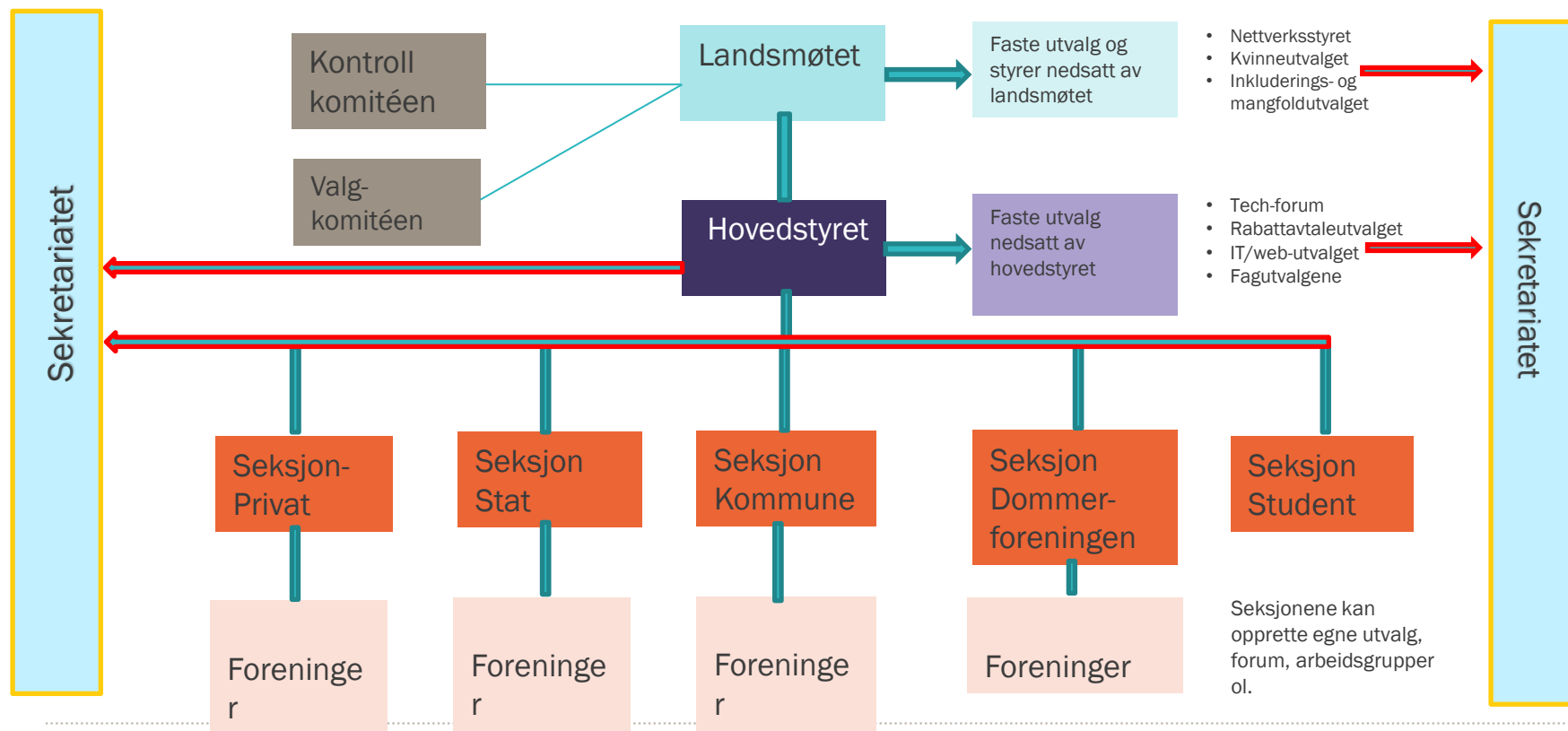


39 %
menn

61 %
kvinner



Organisasjonskart Juristforbundet



President og visepresident i Juristforbundet



Sekretariatet

- Overkant av 40 medarbeidere/38 årsverk
- Advokatkontor
- Lønn og arbeidsvilkår
- Politikk og samfunnskontakt
- Marked og medlemsservice
- Arrangementer
- Økonomi og HR
- Juristens redaksjon



Foto: Thomas Haugersveen





Vedtekter

- Juristforbundet
- Juristforbundets seksjoner
- Juristforbundet lokalt
 - Medlemsforening
 - Kontaktsted
- Akademikersamarbeid lokalt
 - Avklare forutsetninger for samarbeidet
 - Vedtekter
 - Fullmakter

Juristforbundets tilbud

Arbeidsliv

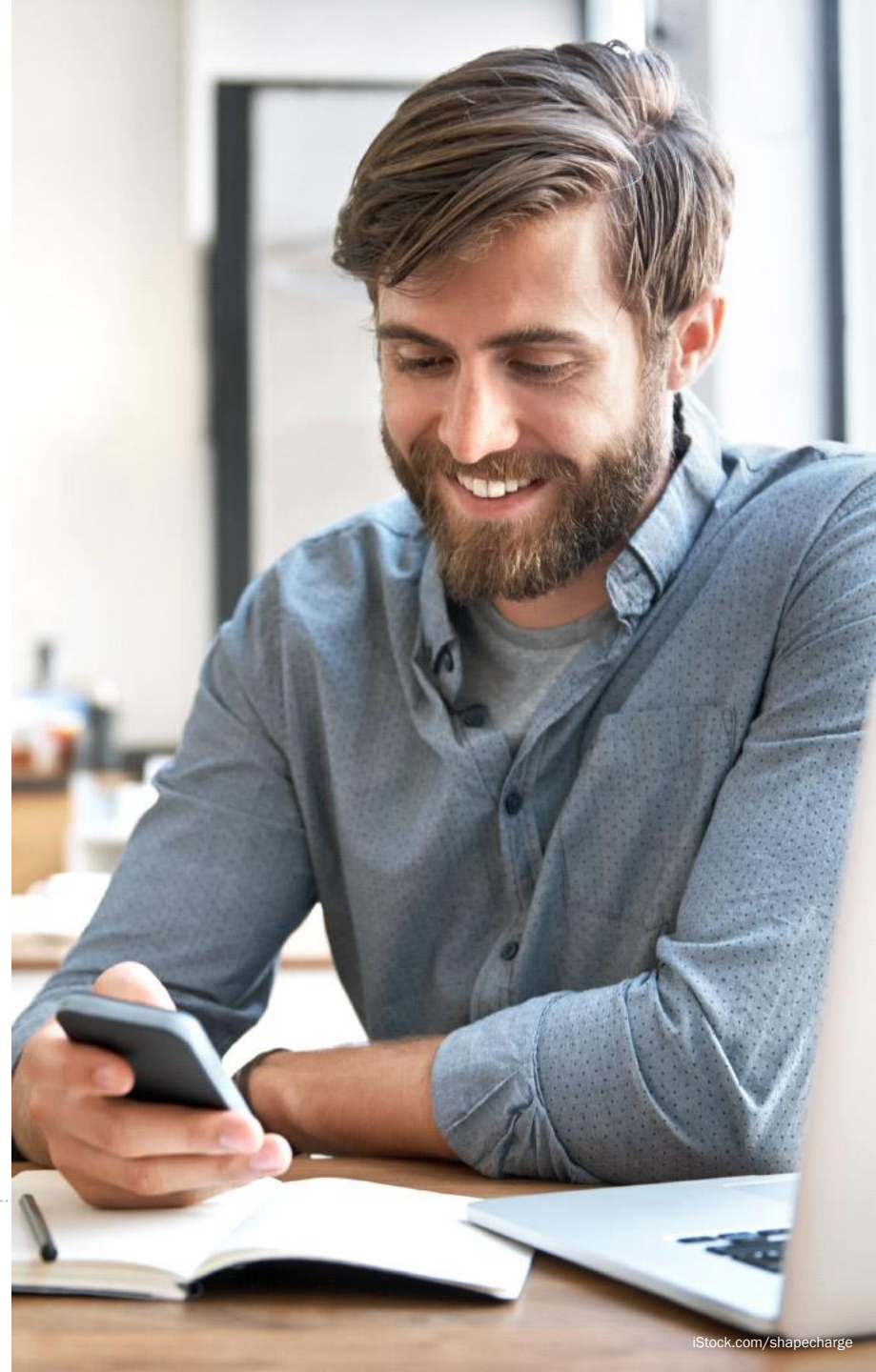
- ✓ Lønn | Forhandlinger | Statistikk
- ✓ Arbeidsvilkår
- ✓ Tillitsvalgte | Opplæring
- ✓ Rådgivning | Veiledere
- ✓ Advokatkontor
- ✓ Karrieresamtaler
- ✓ Stillingsmarked



Juristforbundets tilbud

Fordeler

- ✓ Juristen
- ✓ Bank og forsikring
- ✓ Etter- og videreutdanning
- ✓ Faglige tilbud og møteplasser



Arrangementer

- JuristKongress
- Tariffkonferanse
- JuristForum
- Arendalsuka
- Rettssikkerhetskonferansen
- Temakvelder
- Medlemsrettede fagtilbud
- Regionale nettverk over hele landet



3

Tillitsvalgtes roller



Tillitsvalgtes roller



Tillitsvalgtes roller og oppgaver

- Ivaretar organisasjonen og medlemmenes interesser
- Tildeles oppgaver gjennom lov og avtaleverk
- Forvalter de ansattes medbestemmelse
- Forhandlingsleder
- Støttefunksjon for enkeltmedlemmer
- Bindeledd til organisasjonen



Dine «plikter» som tillitsvalgt

- Representere Juristforbundet
 - Landsmøtevedtak
 - Prinsipper for lønns- og forhandlingsarbeid
- Representere medlemmene
- Formelle rammer
 - Skriftlig melding til arbeidsgiver
 - Forplikter egne medlemmer
 - Henvende deg direkte til arbeidsgivers representant
 - Tilbørlig hensyn til arbeidssituasjonen
 - Varsle om fravær



Dine «rettigheter» som tillitsvalgt

- Tid til å utføre vervet som tillitsvalgt
- Søke om økonomisk støtte fra sekretariatet
- Du kan forholde deg til arbeidsgivers ansvarlige representant
- Arbeidsgiver skal legge forholdene til rette for at du skal kunne utføre ditt verv
- Arbeidsgiver skal sørge for uhindret adgang til virksomhetens ulike avdelinger
- Arbeidsgiver skal sørge for at du har tilgang til kontorteknisk utstyr
- Rett til tjenestefri



Håndtering av tildelt ansvar og rolle

- Tillitsvalgte **representerer** den organisasjon og de medlemmer som har valgt dem.
- Tillitsvalgtrollen bygger på et demokratisk prinsipp – det er flertallet av medlemmene som bestemmer.
 - Beslutningene bør forankres i medlemsmassen
 - Hvor langt går den tillitsvalgtes fullmakt/mandat?
- Uten føringer på hvordan en sak skal løses; må den tillitsvalgte etter beste skjønn ta stilling til de problemstillinger som foreligger på bakgrunn av Juristforbundets og Akademikernes politikk.



Lokal organisering av tillitsvalgtarbeidet

Din virksomhet

- Organisering
 - Avdelinger
 - Geografi
- Kommunikasjon
 - Oppslag
 - Epost



Medlemsmøter

- Innkalling
- Rammer for gjennomføring
- Rett til fri
 - Tillitsvalgte
 - Medlemmer



Verktøy for å oppnå innflytelse som tillitsvalgt

- Helt greit å gå imot noe hvis du er uenig, eller du mener det ikke er bra nok
- Du må likevel ha konstruktive motforslag
- Du bør i så fall foreslå alternative løsninger med samme effekt
- En ensidig kritiserende holdning gir ofte liten mulighet for påvirkning
- Bevar den gode relasjonen selv om dere er uenige
- Må man gi noe kan man også kreve å få noe – forhandling
- Velg ut det som er strategisk viktig for dere som gruppe og fokuser på det
- Ingen sutring eller trenering hvis dere ikke når frem. Husk at påvirkningsarbeid er langvarig



Dilemmaer for den tillitsvalgte

- Hvor omfattende engasjement
- Prioriteringer
- Rolleforståelse - rolleutforming



Angrepet bakfra

Ofte lite skryt å hente som tillitsvalgt

«Prioriterte ikke mitt krav»

«Du solgte deg for lett i den saken»

«Vi andre var ikke enig i det forslaget du la frem på det møtet»

«Hvorfor ble ikke vi spurt på forhånd?»

«Hun har nok blitt litt for god venn med ledelsen nå. Deltar på lederseminar og slikt»

«Kjøpt og betalt – fikk den nye rådgiverstillingen, ja»



Ofte er det bare du som sitter på all informasjon om hvorfor ting gikk som du gikk, på hva som var mulig å oppnå og i hvilken grad du har gjort det beste ut av situasjonen.



Hvilke type tema?

- Lønns- og arbeidsvilkår etter klassisk definisjon
 - lønnsforhandlinger, arbeidstid, etter- og videreutdanning, særavtaler osv.
- Medvirkning og medinnflytelse i driftsmessige spørsmål
 - skille politikk og administrasjon
 - omfattende medinnflytelse f.eks. omstilling
- Individuelle saker – representant for enkeltmedlemmer
- Et generelt oppsamlingspunkt – alt som har betydning
 - ivareta et godt arbeidsmiljø og gode relasjoner



De ulike avtalene

- **Tariffavtale**

- Avtale om lønns- og arbeidsvilkår eller andre arbeidsforhold mellom en fagforening på den ene siden og en arbeidsgiverforening eller en enkelt arbeidsgiver på den andre siden

- **Hovedavtale**

- Overordnet tariffavtale som regulerer spørsmål av grunnleggende karakter

- **Hovedtariffavtale**

- Kalles ofte overenskomster i privat sektor

- **Særavtaler**

- Regulerer spørsmål av mer spesifikk karakter
- Må inngås innenfor rammene av gjeldene Hovedavtale og Hovedtariffavtale
 - Sentrale særavtaler
 - Fleksitidavtalen
 - Lokale særavtaler
 - Ledende og særlig uavhengig stilling HTA



Medinnflytelse og medbestemmelse

- Informasjon
- Drøftinger
- Forhandlinger

Tidligst mulig informasjon, tidligst mulig involvering, reelle drøftinger og mest mulig åpne forhandlinger

Ikke sandpåstrøing

Respekt for beslutningene – gi og ta



Hva er viktig og hva er ikke så viktig

Noen prioriteringer gir seg selv:

- forhandlinger om lønns og arbeidsvilkår
- krisehjelp til medlemmer med problemer– eller?
- håndtering av viktige omorganiseringer/endringsprosesser

I tillegg en stor mengde tema og saker man kan engasjere seg i som tillitsvalgt



Hvor mye tid?

- Ofte ubegrenset av ting man kunne ha engasjert seg i
- Hvor mye tid er det hensiktsmessig å sette av?
- Skal alle kamper tas?
- Avtaleverket definerer tidsrammer og hva som er nødvendig tid og hvordan arbeidet skal utføres. Rimelig fleksibelt stort sett.
- Frikjøp



Suksess som tillitsvalgt?

- Konstruktiv og målrettet
- Velger ut viktige saker og tema (og la uviktige ligge)
- Søker allianser og forhandlingsløsninger med motparten
- Bygger opp og bruker makten man får på de rette sakene
- Aksepterer at ledelsen skal lede
- Realistiske målsetninger for arbeidet
- Rettigheter i avtaleverket er verktøy og ikke mål i seg selv
- Distansert og saklig så langt mulig
- Fleksibel utfra en tanke om balanse mellom partene



Verving av medlemmer

- Nye medlemmer får gratis innboforsikring i 6 måneder (forsikringen dekker opp til 2,5 millioner, men man kan oppgraderes)
- Medlemsfordeler/-rabatter (eksempler):
 - Tryg Legehjelp inkludert i medlemskapet
 - Rabatter på bil hos Bertel O. Steen og BMW
 - 20 % rabatt hos Bull Ski & Kajakk (treningsklær/-sko, sykler, ski etc)
- Fratrekk på 5800 kr av skattepliktig inntekt
- 500 kr for hvert medlem man verver
- tillitsvalgt@juristforbundet.no



Du får
gavekort på 500
kroner for hvert
ordinære medlem



Verving av medlemmer

- Vervepakker fra sekretariatet
 - Penner
 - Handlenett
 - Karameller
 - Kopper
- Profilerings
 - Tillitsvalgtplakaten
 - Stands
 - Vervekampanjer
 - Informasjon til nyansatte jurister i virksomheten
 - Synliggjøre Juristforbundet på din arbeidsplass
- tillitsvalgt@juristforbundet.no



Min side

Min side

Sist endret 25.10.2017
Sist logget inn 29.11.2017

[Endre passord for min side](#)

Min kontaktinformasjon

Navn
Espen Randen
E-post
er@juristforbundet.no
Mobilnummer
99596457
Medlemsnummer
40437766
[Flere opplysninger / Endre](#)

Mitt medlemskap

Medlemskap
Student
Studiested
Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet - Studiested
Studiestart
Vår 2014
Forventet eksamen
Høst 2019
[Endre medlemskap](#) [Reservasjoner](#)

Tillitsvalgte og foreninger

Tillitsvalgt i organisasjonen
Lars Sørensen
lars@stamsund.org
41431019
Min forening
JF-Stud

Kurs og arrangement

Du er ikke påmeldt et kurs
[Se mine kurs](#)

Opprett avtalegiro >

- Egen medlemsinnlogging
 - mobilnummer og passord
- Større grad av selvbetjening
 - for medlemmer og tillitsvalgte
- Medlemmer kan
 - se og endre kontaktopplysninger, opplysninger om stilling, arbeidsgiver, samtykker osv.
 - se hvilke kurs de er påmeldt og har deltatt på de siste 5 årene
- Tillitsvalgte kan
 - se hvem de er tillitsvalgt for
 - ta ut lister over hvem de er tillitsvalgte for



Juristforbundets profilmanual



- Primærlogo
- Seksjonslogo
- PP-presentasjoner
- Brevmaler



Tillitsvalgtes behandling av personopplysninger

Hjemmelsgrunnlag

- Personopplysning er enhver opplysning som kan knyttes til en enkeltperson
 - Navn, fødselsnummer, adresse, IP adresse, bilnummer, bilder osv.
 - Sensitive personopplysninger er opplysninger om rase, etnisk bakgrunn, politisk eller religiøs oppfatning, helseforhold eller medlemskap i fagforening
- Behandlingsgrunnlag er påkrevd for å behandle personopplysning
 - Personopplysningsloven og GDPR
 - Forordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav b, avtale/inngåelse av medlemskap
 - Forordningen artikkel 9 nr. 2 bokstav b og d, behandling av sensitive personopplysninger

Prinsipper for behandling

- Lovlighet og åpenhet
- Formålsbestemthet
 - Hvorfor og hvordan behandles personopplysningene?
- Dataminimering
 - Kun nødvendige opplysninger for å oppnå formålet
- Riktighet
- Behandles på en sikker måte (integritet og konfidensialitet)



Aktuelle formål

- Medlemspleie/medlemsmøter
- Lønnsoppgjør
- Enkeltbistand/rådgivning til medlemmer
- Omstilling og nedbemanning
- Varsling



Hva må tillitsvalgte tenke på?

- Har jeg lovlig behandlingsgrunnlag?
- Hva er nødvendige personopplysninger for å oppnå formålet?
- Hvordan lagrer jeg personopplysningene sikkert?
- Har jeg gode sletterutiner?
 - «Retten til å bli glemt»
- Hvordan håndterer jeg avvik?
- Ivaretar jeg personvernet når jeg kommuniserer med medlemmene?
- Taushetsplikt



Tillitsvalgt i Juristforbundet

Den viktigste ressursen i arbeidet for medlemmenes arbeidsvilkår, omdømme og posisjon!

- Harde overfor problemet
- Myke overfor personer
- Løsningsorienterte



**Lykke til med vervet som
tillitsvalgt i Juristforbundet**

