



Akademikerne-Stat
v/forhandlingsledelsen

Moss, 23.03.2022

KRAV TIL HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN 2022

Juristforbundet (JF-S) takker for invitasjonen om å komme med innspill til hovedoppgjøret i staten 2022.

Overordnet krever Juristforbundet en solid reallønnsvekst ved årets hovedoppgjør. Vi forbeholder oss muligheten til å komme tilbake til en eventuell konkretisering av hva dette innebærer.

For å forenkle dagens lønssystem og for å komme til livs store deler av overhenget, foreslår JF-S å endre virkningstidspunktet til 1. januar. Videre krever JF-S at det gjøres noe med dagens ordning for de uorganiserte og vi anser dette som en meget viktig oppgave å få løst under årets forhandlinger.

Nedenfor følger våre ikke-økonomiske krav. Av kravene som følger, vil JF-S særlig fremheve punkt 1 knyttet til stillingskoder. Det er prekært at det gjøres noe med dagens situasjon for juristene og stillingskoder er av stor og viktig betydning for våre medlemmer.

1. Gjennomgående stillingskoder for jurister og advokater

Samfunnet blir mer komplisert og stiller større krav til forvaltningen. At forvaltningen både har og kan bruke kvalifisert juridisk kompetanse for å løse oppgavene gir samfunnet trygghet. For å ivareta rettssikkerheten mener vi det er nødvendig å synliggjøre den juridiske kompetansen i statlige virksomheter gjennom juridiske stillingskoder.

For å få inn gjennomgående juridiske stillingskoder uten å tilføre nye stillingskoder mener vi noen av stillingskodene som i dag treffer enkelte jurister kan erstattes. Vi vil komme nærmere tilbake til en konkretisering av hvilke koder dette gjelder. Videre ser vi at flere av våre medlemmer i staten utfører advokatoppgaver, uten at de har anledning til å benytte dette som stillingskode advokatfullmektig fordi de er begrenset til Regjeringsadvokatembetet i dagens HTA.

JF-S krever at følgende stillingskoder for jurister og advokater gjøres til gjennomgående stillingskoder i staten:

Stillingskoder:
JURIST *
jurist
seniorjurist
spesialjurist

Stillingskoder:
ADVOKAT *
advokatfullmektig
advokat
senioradvokat
ledende advokat

**Stillingskodene for jurister skal utelukkende brukes på personer som har bestått juridisk embetseksamen eller master i rettsvitenskap, jf. [domstolsloven § 220 første ledd nr. 1](#). Advokatfullmektig som får advokatbevilling overføres til advokat. Advokater som får møterett for Høyesterett overføres fra advokat til Senioradvokat.*

2. Krav om endring av fellesbestemmelsene

JF-S krever følgende forenklinger/forbedringer i fellesbestemmelsene:

2.1 Åpen lønnsforhandlingsbestemmelse

I tråd med vårt ønske om et moderne og mer fleksibelt lønssystem, ser vi behov for en åpen forhandlingshjemmel ved 2.5.3-forhandlinger. En åpen hjemmel kan bidra til mer fleksibilitet både for arbeidsgiver – og arbeidstakersiden. JF-S foreslår derfor følgende tillegg i pkt. 2.5.3 nr. 2 (endringen er uthevet):

*«Etter avtale med de tillitsvalgte kan det tilstås tidsavgrenset eller varig lønnsendring til en arbeidstaker eller grupper av arbeidstakere når det er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats **eller det foreligger andre forhold**. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Det skal settes opp protokoll fra møtet.»*

2.2 Fungeringstillegg uavhengig av virksomhetstilhørighet

JF-S mener det er uakseptabelt at arbeidstaker, ved pålagt tjeneste hos en annen virksomhet i staten i en høyere lønnet stilling, ikke mottar lønnen som den høyere stillingen tilsier. På denne bakgrunn kreves det inntatt et nytt punkt 6 i fellesbestemmelsene i HTA § 12 med følgende ordlyd:

“Dersom en arbeidstaker oppnevnes/pålegges å gjøre tjeneste på vegne av en annen virksomhet i staten hvor avlønningen er høyere for samme oppgaveutførelse, tilkommer denne arbeidstakeren den høyere stillingens lønn.”

Det kreves videre at følgende tillegg inntas:

“Begrensningene i punkt 5 gjør seg ikke gjeldende for denne bestemmelsen.”

2.3 Trening i arbeidstiden

JF-S krever at det nedfelles i Hovedtariffavtalen at alle har rett til trening i arbeidstiden med minimum to timer pr. uke. Dette er et klart helsefremmende tiltak og vil fremstå som et gode som vil kunne bidra til å gjøre det attraktivt å jobbe i staten. Når arbeidstakere skal stå lengre i arbeid enn tidligere er det en forutsetning at arbeidsgiver legger til rette for helsefremmende tiltak.

2.4 Endring av HTA § 23 Ytelser ved dødsfall - Gruppelivsordning

En del alvorlige sykdommer fører til krevende og langvarig behandling. Dagebs bestemmelse innebærer at man ikke har rett til etterlattepensjon der ektefelle eller samboere i ekteskapslignende forhold dør etter et lengre sykdomsforløp som nødvendiggjør permisjon utover 1 år. For å sikre etterlattes rettigheter mener vi det er behov for at § 23 nr. 3 i fellesbestemmelsene blir likelydende med bestemmelsen i § 10.1 i hovedtariffavtalen for KS.

2.5 Resirkulerte midler

JF-S krever at de to statlige tariffavtalene likestilles hva gjelder grunnlaget for forhandlinger etter 2.5.1. Den avtalen Akademikerne ikke er en del av har i punkt 2.5.1 bokstav b et krav om at arbeidsgiver skal vurdere resirkulerte midler i vurderingen av om arbeidsgiver skal avsette ekstra midler til lokale forhandlinger. JF-S mener det ikke er noen grunn til at avtalene ikke harmoniseres på dette punktet. Snarere tilsier kravet om likebehandling at grunnlaget her harmoniseres. En bruk av resirkulerte midler kan ha stor betydning for pottens størrelse, og det er vanskelig å se at de ulike avtalene skal forskjellsbehandles hva gjelder dette. JF-S krever derfor følgende tillegg i HTA punkt 2.5.2 bokstav b slik at denne lyder **“Arbeidsgiversiden avsetter økonomiske midler, *og vurderer eventuelle resirkulerte midler.*”**

Forbehold

JF-S tar forbehold om nye og/eller endrede krav.



Sverre J. W. Bromander
leder
Juristforbundet Stat

Yasmine Halnes
rådgiver