



Introduksjonskurs

for nye tillitsvalgte



JURIST
FORBUNDET

1

Ny som tillitsvalgt
– hva nå?



JURIST
FORBUNDET

Valget

- Tillitsvalgt
 - en person valgt av en gruppe for å være deres representant
- Valgt av og blant Juristforbundets medlemmer på arbeidsplassen for å ivareta medlemmenes interesser
 - Valgperioden bestemmes lokalt
 - To år – anbefalt periode
- Hva venter deg nå?
 - Du får være med på å påvirke det som skjer på egen arbeidsplass
 - Du får kjennskap til egen arbeidsplass, arbeidsgiver, ledere og kolleger
 - Du får variert og bred kompetanse

Etter valget

- Meld fra til Juristforbundet
- tillitsvalgt@juristforbundet.no
- Kontaktperson i sekretariatet
- Meld fra til arbeidsgiver
- Informasjon til dine medlemmer
- Informasjon til andre lokale organisasjoner



2

Dette er Juristforbundet



JURIST
FORBUNDET



JURIST FORBUNDET

Om oss

- Interesse- og arbeidstakerorganisasjon for mer enn 22 000 jurister, advokater, jusstudenter og pensjonister.
- Arbeider for at medlemmene skal får best mulig lønns- og arbeidsvilkår.
- Juristforbundet mener at alle må sikres nødvendig juridisk rådgivning, uavhengig av økonomisk evne og geografisk tilhørighet. Advokatbistand, rettshjelp og juridisk veiledning skal være tilgjengelig for alle som har behov for det.
- Juristforbundet er en medlemsforening i hovedsammenslutningen Akademikerne.



DEN NORSKE
LEGEFORENING



DEN NORSKE
VETERINÆRFORENING

Naturviterne

NITO



Norges
Farmaceutiske
Forening



Krigsskoleutdannede
offiserers landsforening



Tekna



arkitektenes
fagforbund



JURIST
FORBUNDET



SAMFUNNSVITERNE



Norsk
Lektorlag
Med kunnskap for fremtiden



NORSK
PSYKOLOG
FORENING



Den norske
tannlegeforening



SAMFUNNSØKONOMENE



JURISTFORBUNDET

Hvem er Juristforbundets medlemmer?

Medlemstall per 1. januar 2023

8 344

medlemmer i
statlig sektor

2 030 22 000

medlemmer i
kommunal sektor

medlemmer i
Juristforbundet

6 558

medlemmer i
privat sektor

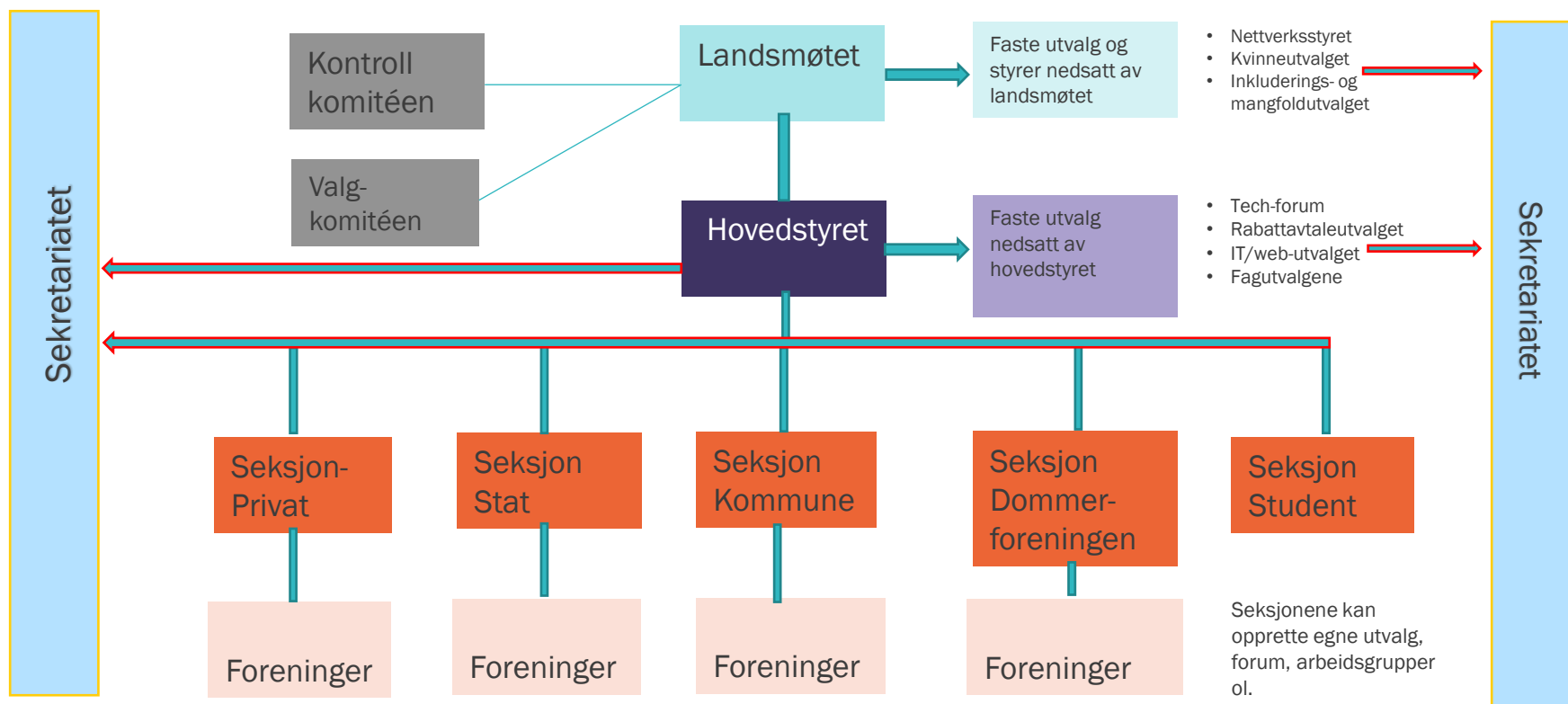
2 759

student-
medlemmer



39 %
menn
61 %
kvinner

Organisasjonskart Juristforbundet



President og visepresident i Juristforbundet

President Sverre Bromander

Visepresident Benedicte Gram-Knutsen



Sekretariatet

- Rundt 45 medarbeidere
- Advokatkontor
- Lønn og arbeidsvilkår
- Politikk og samfunnskontakt
- Kommunikasjon og marked
- Medlemsservice
- Arrangementer
- Økonomi og HR
- Juristens redaksjon





Juristforbundets tilbud

Arbeidsliv

- Lønn | Forhandlinger | Statistikk
- Arbeidsvilkår
- Tillitsvalgte | Opplæring
- Rådgivning | Veiledere
- Advokatkontor
- Karrieresamtaler
- Stillingsmarked

Juristforbundets tilbud

Fordeler

- Juristen
- Bank og forsikring
- Etter- og videreutdanning
- Faglige tilbud og møteplasser
- Skoleringsprogram for tillitsvalgte





Arrangementer

- Juristkongress
- Tariffkonferanse
- Tillitsvalgtkonferanser
- Juristforum
- Arendalsuka
- Rettssikkerhetskonferansen
- Temakvelder
- Medlemsrettede fagtilbud
- Regionale nettverk over hele landet

3

Tillitsvalgtes roller og oppgaver

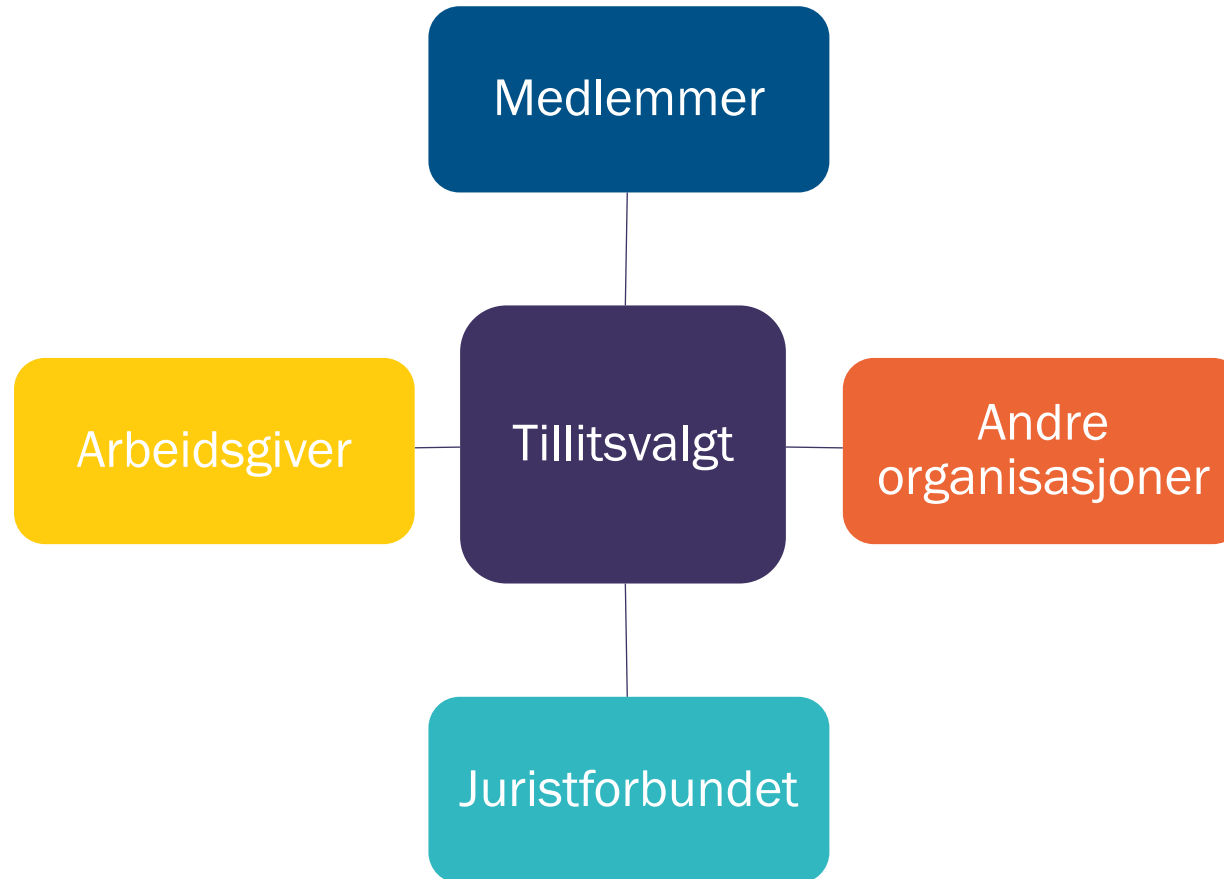


JURIST
FORBUNDET

Tillitsvalgte – ulike representasjoner

- Tillitsvalgt for Juristforbundet:
- Hovedtillitsvalgt
- Plasstillitsvalgt
- Tillitsvalgt for et lokalt akademikerfellesskap:
- Fellestillitsvalgt
- Hovedtillitsvalgt
- Lokalt akademikersamarbeid regulert i egne lokale vedtekter

Tillitsvalgtes roller



Hva blir de sentrale oppgavene for deg som tillitsvalgt?

- Du skal ivareta medlemmenes økonomiske interesser – lønn mm.
- Du skal ivareta medlemmenes faglige interesser – JF er også profesjonsforening
- Medlemmene skal sikres medinnflytelse over virksomhetens drift, organisering og utvikling
- Du skal bidra til å løse interne problemer og sikre godt internt samarbeid og arbeidsmiljø
- Du skal være en interessant og viktig samarbeidspart for ledelsen
- I hvilken grad skal du ivareta enkeltmedlemmers interesser?

Håndtering av tildelt ansvar og rolle

- Tillitsvalgtrollen bygger på et demokratisk prinsipp
 - Det er flertallet av medlemmene som bestemmer.
 - Viktige spørsmål bør forankres i medlemsmassen
 - Hvor langt går den tillitsvalgtes fullmakt/mandat?
- Uten føringer for hvordan en sak skal løses?
 - Du skal kunne forplikte medlemmene og gjøre avtaler med arbeidsgiver, - ikke alltid du får konsultert medlemmene
 - Arbeidsgiver forventer at du skal ta en del beslutninger der og da
 - Du representerer helheten av medlemmene, ikke gitt at alle er enige i alt

Tillitsvalgtes rammevilkår

- Du skal forholde deg til arbeidsgivers ansvarlige representant
- Tid til å utføre vervet som tillitsvalgt
- Arbeidsgiver skal legge forholdene til rette for at du skal kunne utføre ditt verv
- Rett til tjenestefri

Rammeverket - avtalene

- **Tariffavtale**

- Avtale om lønns- og arbeidsvilkår eller andre arbeidsforhold mellom en fagforening på den ene siden og en arbeidsgiverforening eller en enkelt arbeidsgiver på den andre siden

- **Hovedavtale**

- Overordnet tariffavtale som regulerer spørsmål av grunnleggende karakter

- **Hovedtariffavtale**

- Inneholder konkrete bestemmelser om lønn, arbeidsvilkår og regler for lønnsdannelse mm.

- **Særavtaler**

- Regulerer spørsmål innenfor et avgrenset tema
- Må inngås innenfor rammene av gjeldene Hovedavtale og Hovedtariffavtale

Sentrale særavtaler

Lokale særavtaler



Hovedavtalenes viktigste komponenter

- Informasjon
- Drøftinger
- Forhandlinger
- Tidligst mulig informasjon, tidligst mulig involvering, reelle drøftinger og mest mulig åpne forhandlinger
- Gir store muligheter for å oppnå medinnflytelse
- Bidrar med de ansattes samlede kompetanse

Hovedtariffavtalene

- Beskriver lønnsdannelsen og hvordan lønnsforhandlingene er organisert
- Regulerer en rekke øvrige tema knyttet til arbeidsvilkår
- Setter rammer for de tillitsvalgtes arbeid og handlefrihet



Samhandling med arbeidsgiver

Formelle møter:

Etter hovedavtalen og hovedtariffavtalen

Informasjons- og drøftingsmøter

Formelle forhandlinger

Uformelle møter:

Ofte vel så viktige, og redskapet for de virkelig gode tillitsvalgte

«Sonderinger»

«Uformell problemløsning»

«Uformell ventilering»



Vervet som tillitsvalgt

- Du må mestre helt ulike væremåter
 - Du må være tøff og bestemt til tider
 - Og du må samtidig være fleksibel og samarbeidsorientert
 - Du må bygge opp reell innflytelse
 - Og du må bruke innflytelsen på de sakene som er av stor betydning for medlemmene
-
- Gratulerer: Du må være en superhelt, eller.....

«Feil» rolleforståelse

- Tillitsvalgte skal være permanent negative og kritiske til ledelsen
- Avvis alle forslag fra motparten - for sikkerhetsskyld
- Trenering er en bra strategi - helgardering
- Det er egentlig vi som er de egentlige lederne her
- Ensidig fokus på formalreglene i avtaleverket
- «Vaktbikkje» – viktig å ta ledelsen når de gjør noe feil
- Ikke vår jobb å være konstruktive

Verktøy for å oppnå innflytelse som tillitsvalgt

- Helt greit å gå imot noe hvis du er uenig, eller du mener det ikke er bra nok
- Du må likevel ha konstruktive motforslag
- Du bør i så fall foreslå alternative løsninger med samme effekt
- En ensidig kritiserende holdning gir ofte liten mulighet for påvirkning
- Bevar den gode relasjonen selv om dere er uenige
- Må man gi noe kan man også kreve å få noe – forhandling
- Velg ut det som er strategisk viktig for dere som gruppe og fokuser på det
- Ta de viktige kampene, og la det andre gå
- Ingen sutring eller trenering hvis dere ikke når frem. Husk at påvirkningsarbeid er langvarig



Dilemmaer for den tillitsvalgte

- Hvor omfattende engasjement
- Hvor mye tid kan jeg bruke på vervet
- Hva er viktig og hva kan jeg la gå?
- Husk likevel å kvittere ut alle saker

Som tillitsvalgt er du ofte ensom

- Ofte lite skryt å hente som tillitsvalgt:
 - «Prioriterte ikke mitt krav»
 - «Du solgte deg for lett i den saken»
 - «Vi andre var ikke enig i det forslaget du la frem på møtet»
 - «Gått over til ledelsen»
-
- Ofte er det bare du som sitter på all informasjon om hvorfor ting gikk som du gikk, på hva som var mulig å oppnå og i hvilken grad du har gjort det beste ut av situasjonen.

4

Verving



JURIST
FORBUNDET



Du får
gavekort på 500
kroner for hvert
ordinære medlem
du verver

Verving av medlemmer

- Medlemsfordeler/-rabatter (eksempler):
 - Rabatter på bil hos Bertel O. Steen, Volvo og BMW
 - Treningssentre
 - 20 % rabatt hos Bull Ski & Kajakk (treningsklær/-sko, sykler, ski etc)
- Fratrekk på 5800 kr av skattepliktig inntekt
- 500 kr for hvert medlem man verver
- Bank/forsikring

Verving av medlemmer

- Vervepakker fra sekretariatet
 - Penner
 - Handlenett
 - Karameller
 - Kopper
- Profilering
 - Tillitsvalgtplakaten
 - Stands
 - Vervekampanjer
 - Informasjon til nyansatte jurister i virksomheten
 - Synliggjøre Juristforbundet på din arbeidsplass
- tillitsvalgt@juristforbundet.no

Min side

- Egen medlemsinnlogging
 - mobilnummer og passord
- Større grad av selvbetjening
 - for medlemmer og tillitsvalgte
- Medlemmer kan
 - se og endre kontaktopplysninger, opplysninger om stilling, arbeidsgiver, samtykker osv.
 - se hvilke kurs de er påmeldt og har deltatt på de siste 5 årene
- Tillitsvalgte kan
 - se hvem de er tillitsvalgt for
 - ta ut lister over hvem de er tillitsvalgte for

Min side

[Endre passord for min side](#)

Sist endret 25.10.2017
Sist logget inn 29.11.2017

Min kontaktinformasjon

Navn
Espen Randen

E-post
er@juristforbundet.no

Mobilnummer
99596457

Medlemsnummer
40437766

[Flere opplysninger / Endre](#)

Mitt medlemskap

Medlemskap
Student

Studiested
Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet - Studiested

Studiestart
Vår 2014

Forventet eksamen
Høst 2019

[Endre medlemskap](#) [Reservasjoner](#)

Tillitsvalgte og foreninger

Tillitsvalgt i organisasjonen
[Lars Sørensen](#)
lars@stamsund.org
41431019

Min forening
JF-Stud

Kurs og arrangement

Du er ikke påmeldt et kurs

[Se mine kurs](#)

[Opprett avtalegiro >](#)



JURIST FORBUNDET

Tillitsvalgt

Juristforbundets profilmanual

- Primærlogo
- Seksjonslogo
- PP-presentasjoner
- Brevmaler

5

Tillitsvalgte og personvern



JURIST
FORBUNDET

Tillitsvalgtes behandling av personopplysninger

Hjemmelsgrunnlag

- Personopplysning er enhver opplysning som kan knyttes til en enkeltperson
- Behandlingsgrunnlag er påkrevd for å behandle personopplysning
 - Personopplysningsloven og GDPR
 - Forordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav b, avtale/inngåelse av medlemskap
 - Forordningen artikkel 9 nr. 2 bokstav b og d, behandling av sensitive personopplysninger

Prinsipper for behandling

- Lovlighet og åpenhet
- Formålsbestemthet
 - Hvorfor og hvordan behandles personopplysningene?
- Dataminimering
 - Kun nødvendige opplysninger for å oppnå formålet
- Riktighet
 - Behandles på en sikker måte (integritet og konfidensialitet)

Aktuelle formål

- Medlemspleie/medlemsmøter
- Lønnsoppgjør
- Enkeltbistand/rådgivning til medlemmer
- Omstilling og nedbemanning
- Varsling

Hva må tillitsvalgte tenke på?

- Har jeg lovlig behandlingsgrunnlag?
- Hva er nødvendige personopplysninger for å oppnå formålet?
- Hvordan lagrer jeg personopplysningene sikkert?
- Har jeg gode sletterutiner?
 - «Retten til å bli glemt»
- Hvordan håndterer jeg avvik?
- Ivaretar jeg personvernet når jeg kommuniserer med medlemmene?
- Taushetsplikt

Tillitsvalgt i Juristforbundet

Den viktigste ressursen i arbeidet for
medlemmenes arbeidsvilkår, omdømme og
posisjon!

Suksess som tillitsvalgt?

- Konstruktiv og målrettet
- Velger ut viktige saker og tema
- Søker allianser og forhandlingsløsninger med motparten
- Bygger opp og bruker innflytelsen på de rette sakene
- Aksepterer at ledelsen skal lede
- Realistiske målsetninger for arbeidet
- Rettigheter etter avtaleverket er verktøy og ikke mål i seg selv
- Bruker uformelle kanaler
- Fleksibel utfra en tanke om balanse mellom partene





Lykke til med vervet som tillitsvalgt i
Juristforbundet

