

Hovedoppgjøret 2024 - Spekter

Krav del A1- Sosiale bestemmelser



Forbundene i Spekter-helse



Forbundene i Spekter-helse



Forbundene i Spekter-helse



Forbundene i Spekter-helse



Forbundene i Spekter-helse

Krav 1
2. mai 2024 kl. 10.00

De sosiale bestemmelser kreves prolongert i sin helhet, inkludert bestemmelsene i "Til protokollen", med følgende endringer (endringer markert med kursiv / overstrykning):

1. Sykepengerettigheter for arbeidstakere over 67 år

Nytt pkt. 1.5:

Arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, har samme rettigheter til lønn ved sykdom som arbeidstakere yngre enn 67 år.

2. Fulle feriepenger for den 6. ferieuken

Nytt avsnitt i A1 pkt 10:

Feriepenger for den 6. ferieuken for arbeidstakere over 60 år beregnes på grunnlag av full lønn, jf pkt. 1.2.

3. Reisetid

Endring i avtalens del A1 pkt 6:

~~6. Forsikring på tjenestereiser~~ Tjenestereiser

Bestemmelser om forsikring på tjenestereiser og fritid under tjenestereiser fastsettes i særavtale. *Tid som medgår til reiser direkte eller indirekte pålagt av arbeidsgiver er arbeidstid*

4. Yrkesskade

Arbeidstakersiden viser til felles brev fra Spekter og hovedorganisasjonene til Helse- og omsorgsdepartementet.

I påvente av prosessene i departementet, krever arbeidstakersiden følgende bestemmelse inntatt som nytt tredje avsnitt i A1 pkt 7.1:

Bestemmelsen gjelder også for skader ved organisert trening, testing eller øvelse og hvor hendelsen ikke dekkes etter folketrygdloven kap. 13/yrkesskadeforsikringsloven § 11. Erstatningen skal utmåles som om skaden var en yrkesskade etter folketrygdloven/yrkesskadeforsikringsloven.

5. Arbeidstøy

Nytt punkt 12.

Partene skal i den enkelte virksomhet inngå avtaler om nødvendig arbeidsantrekk.

6. Ferie

Følgende redaksjonelle endring i A1 pkt. 10 Ferie, tredje avsnitt:

Arbeidstaker kan kreve 5 virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven §5 nr.1.

Til protokollen:

Organisasjonene krever at frysbestemmelsen som beskrevet i "til protokollen" romertall I 2022 videreføres til 30. april 2026.

Organisasjonene krever videre at det nedsettes en partssammensatt gruppe som skal diskutere om bestemmelsen om amnefri i A1 pkt. 3 i tilstrekkelig grad dekker behovet særlig ved lange arbeidsøkter.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.