

Et sterkere juristforbund

Juristforbundets organisasjonspolitiske plattform
for perioden 2026-2028

Behandles av landsmøtet 13.-14. november 2026, Soria Moria hotell, Oslo

Om Juristforbundets organisasjonspolitiske plattform

Dette er Juristforbundets organisasjonspolitiske plattform. Den utdyper forbundets to hovedsatsingsområder som ikke er politiske, men som like fullt har stor betydning for Juristforbundets evne til å lykkes med våre interessepolitiske mål – som arbeidstakerorganisasjon, profesjonsforening og rettspolitisk samfunnsaktør:

1. Et samlet og tydelig forbund
2. Rekruttere, utvikle og beholde medlemmer gjennom hele karrieren

Juristforbundets organisasjonspolitiske plattform beskriver våre interne mål, og skal gi retning for arbeidet med å bygge Juristforbundet som medlemsorganisasjon.

Et sterkt og samlet forbund er en forutsetning for politisk gjennomslag. Når medlemmer, tillitsvalgte og sekretariat trekker i samme retning, og medlemstilbudet oppleves relevant gjennom hele karrieren, styrkes Juristforbundets legitimitet og gjennomslagskraft – også i profesjons- og rettspolitiske saker.

De to organisatoriske hovedsatsingsområdene skal derfor gi retning for hvordan Juristforbundet skal bygge kapasitet, legitimitet og gjennomslagskraft bak den politiske plattformen. Samtidig bidrar det politiske arbeidet til å synliggjøre hvorfor en sterk medlemsorganisasjon er viktig.

Når mange medlemmer står bak budskapene, når tillitsvalgte og sekretariat trekker i samme retning, og når medlemstilbudet oppleves relevant gjennom hele karrieren, styrkes Juristforbundets posisjon som aktør for medlemmene, juristprofesjonen og samfunnet. Et samlet forbund og en sterk medlemsorganisasjon gjør det mulig å bære fram historiefortellingen om betydningen av juridisk kompetanse – for rettssikkerheten, likhet for loven og et bærekraftig samfunn.

Den organisasjonspolitiske plattformen må ses i sammenheng med den politiske plattformen. Den politiske plattformen beskriver hva Juristforbundet vil oppnå politisk, mens den organisasjonspolitiske plattformen beskriver hvilke forutsetninger som må være på plass for at forbundet skal kunne opptre tydelig, samlet og relevant på vegne av medlemmene, juristprofesjonen og samfunnet.

1. Et samlet og tydelig forbund

Juristforbundet er sterkest når forbundet fremstår samlet, tydelig og gjenkjennelig. Det gjelder både internt i organisasjonen og utad i møte med medlemmer, arbeidsgivere, beslutningstakere, samarbeidspartnere og offentligheten. Et samlet forbund handler om identitet, kultur, organisering og felles retning.

Juristforbundet rommer ulike medlemsgrupper, sektorer, geografiske behov og faglige perspektiver. Et samlet forbund innebærer ikke at forskjeller skal viskes ut, men at ulikheter og uenighet håndteres på en måte som bygger tillit, samhold og felles gjennomslagskraft.

Hele organisasjonen skal involveres i arbeidet med å utvikle forbundet og sikre en felles retning. Vi trenger godt samspill mellom Juristforbundets politiske organer, og de politiske organene og sekretariatet, det vil si landsmøtet, hovedstyret, seksjonene, medlemsforeningene, tillitsvalgte og sekretariatet. Det er nødvendig for å skal Juristforbundet utnytte bredden i organisasjonen, støtte hverandres arbeid og opptre koordinert der det styrker medlemmenes interesser og forbundets samfunnsoppdrag.

Juristforbundet skal bygge en tydelig identitet og kommunisere klart hvem forbundet representerer, og hvilken verdi medlemskapet gir. Når forbundet synliggjør juristenes rolle og kompetanse, bygger en

sterk merkevare og opptre koordinert utad, styrkes både medlemmenes tilhørighet og forbundets gjennomslagskraft.

Juristforbundet skal gi tillitsvalgte gode rammer for å ivareta medlemmenes interesser. Forbundet skal tilby relevant opplæring og støtte til tillitsvalgte i alle sektorer, og legge til rette for at tillitsvalgte over hele landet kan påta seg verv uten unødige belastninger som følge av geografisk tilhørighet.

Juristforbundet jobber for et ansvarlig arbeidsliv og tar samtidig ansvar for rettsstatens utvikling og samfunnets bærekraft.

Juristforbundet skal være en ansvarlig organisasjon også i egen virksomhet. Representanter for Juristforbundet skal møte andre mennesker med hensyn og respekt, og opptre slik at vi fremmer mangfold, inkludering, likestilling og likeverd. Juristforbundet og Juristforbundets representanter skal ta hensyn til bærekraft og miljø i egen virksomhet og følge vedtatte retningslinjer for innkjøp og reiser. Alle som opptre på vegne av Juristforbundet, skal etterleve åpenhetslovens formål om respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd.

Juristforbundet står sammen med Tekna, Econa og Samfunnsviterne bak initiativet «Bærekraft i fagforeninger», som blant annet har utviklet et felles rammeverk som skal gjøre bærekraftsarbeidet i fagforeninger mer strukturert, relevant og gjennomførbart.

Prioriterte områder

- Videreutvikle det politiske arbeidet med mål om å styrke Juristforbundets gjennomslagskraft og posisjon som juristenes, jussens og rettsstatens stemme i Norge.
- Styrke samhandlingen mellom landsmøtet, hovedstyret, seksjonene, medlemsforeningene, tillitsvalgte og sekretariatet, og legge til rette for bred dialog med medlemmene slik at hele organisasjonen involveres og trekker i samme retning.
- Legge til rette for at sekretariatet gir god støtte til tillitsvalgte i alle sektorer og geografiske deler av landet, blant annet gjennom god opplæring, relevante verktøy og gode rammer for vervet.
- Sikre at geografiske hensyn ivaretas i organisering, møteplasser, opplæring og tilbud.
- Utvikle en kultur som fremmer tillit, deling, framsnakking av hverandres saker, koordinering og felles ansvar for medlemmenes interesser og forbundets samfunnsoppdrag.
- Utvikle organisasjonen gjennom systematisk innsikt, evaluering og læring, og prioritere ressurser ut fra medlemmenes behov og forbundets formål.
- Videreutvikle Juristforbundets bærekraftsarbeid med rammeverket til samarbeidsprosjektet «Bærekraft i fagforeninger» som grunnlag.

2. Rekruttere, utvikle og beholde medlemmer gjennom hele karrieren

Juristforbundets politiske gjennomslagskraft bygger på medlemsgrunnlaget. Et stort, bredt og aktivt medlemsfellesskap gir legitimitet og tyngde. Arbeidet med å rekruttere og beholde medlemmer er derfor ikke bare et organisatorisk mål, men en forutsetning for at forbundet skal kunne være en tydelig fagforening, profesjonsorganisasjon og samfunnsaktør.

Medlemskapet må oppleves relevant gjennom hele juristens karriere. Det innebærer at Juristforbundet må forstå medlemmenes vei gjennom ulike karriere- og livsfaser og støtte dem i overgangene: fra student til arbeidstaker, fra én arbeidsplass til en annen, mellom sektorer og seksjoner, og gjennom ulike livs- og karrierefaser.

Et samlet forbund betyr ikke like tilbud til alle, men tilbud tilpasset medlemmenes behov gjennom hele livsløpet.

For å lykkes må Juristforbundet tilby relevante medlemsfordeler, god medlemsstøtte, karriereveiledning, faglig utvikling og tjenester som møter medlemmenes behov på rett tidspunkt. Dette gjelder blant annet studenter, nyutdannede, ansatte og næringsdrivende jurister, tillitsvalgte, spesialister, ledere og partnere, og medlemmer i ulike livs- og karrierefaser.

Medlemsfordelene skal synliggjøre verdien av medlemskapet og være relevante i ulike faser av karrieren. De er både individuelle, ved at de har konkret verdi for det enkelte medlem, og kollektive, ved at de styrker medlemmenes interesser som gruppe.

De viktigste kollektive fordelene er Juristforbundets politiske stemme, gjennomslag i tarifforhandlinger og arbeid for god lønns- og arbeidslivspolitik for jurister i ulike seksjoner. Juridisk bistand er samtidig en sentral individuell medlemsfordel i konkrete saker, og kan være avgjørende om man får problemer i arbeidsforholdet. Samtidig er forbundets samlede juridiske kompetanse i prinsipielle saker også en kollektiv ressurs.

Kurs- og arrangementstilbudet er et viktig og populært medlemstilbud. Det omfatter blant annet obligatoriske og frivillige tillitsvalgtkurs, kurs godkjent som etter- og videreutdanning, gratis tilbud for medlemmer og juristforum over hele landet med relevante foredragsholdere.

Faglig og etisk utvikling er videre en sentral del av Juristforbundets rolle som profesjonsorganisasjon. Det henger tett sammen med den politiske plattformens vektlegging av juridisk kompetanse som samfunnsressurs.

God medlemsservice, konkurransedyktige bank- og forsikringsavtaler, kollektive og individuelle forsikringsordninger, egne tilbud til utvalgte medlemsgrupper og rabattavtaler er også viktige fordeler som skal gi medlemmene konkret nytte.

Digital støtte er avgjørende for å gi en god og sammenhengende medlemsopplevelse. Løsningene må gjøre det enkelt å være medlem, enkelt å få hjelp og enkelt å finne relevante tilbud. De må også gjøre tillitsvalgtes oppgaver enklere og gi god støtte i sekretariatets arbeidsprosesser.

Digitalisering av forbundets tjenester må ta utgangspunkt i medlemmenes behov, tillitsvalgtes arbeidshverdag og sekretariatets behov for effektive prosesser. Målet er å utvikle et effektivt og relevant forbund med god medlemsstøtte, treffsikre tjenester, smidig samhandling og solide beslutningsgrunnlag.

Prioriterte områder

- Prioritere rekruttering av jurister i privat sektor og studentmedlemmer, samt studenters konvertering til ordinært medlemskap etter oppnådd mastergrad.
- Utvikle tydelige medlemsreiser som er tilpasset juristers ulike karrierefaser og fanger opp overganger mellom studier, arbeidsliv, sektorer, roller og livsfaser.
- Videreutvikle medlemsfordeler og medlemsservice, slik at medlemskapet gir tydelig individuell og kollektiv verdi.
- Styrke kurs, arrangementer, nettverk og faglige møteplasser som relevante tilbud for medlemmer og tillitsvalgte. Juristforbundet skal jobbe aktivt for å legge til rette for at flere faglige arrangementer gjøres tilgjengelig digitalt.
- Bruke digital støtte til å gi god medlemsopplevelse, enkel oppfølging av tillitsvalgte og effektive arbeidsprosesser i sekretariatet.
- Juristforbundet skal kartlegge organisasjonsgrad blant advokater og advokatfullmektiger, med fokus på medlemsvekst, bedriftsgrupper og tariffavtaler.