



Oslo, 25.12.2023

Juristforbundets høringsinnspill til kultur- og likestillingsdepartementets vedrørende forslag til endringer i diskrimineringsombudsloven (diskrol.) og likestillings- og diskrimineringsloven (Idl.) (ref. 23/5187-1).

### **Ad endringen i diskrimineringsombudsloven § 7 andre ledd**

Departementet foreslår å endre ordlyden i diskrimineringsombudsloven § 7 andre ledd slik at begrensningen i Diskrimineringsnemndas håndhevingsmyndighet også gjelder forbudet mot trakassering og seksuell trakassering, i tillegg til forbudet mot diskriminering, i familieliv og andre rent personlige forhold.

Juristforbundet mener i likhet med departementet at bestemmelsen bør presiseres slik at det ikke oppstår unødvendig forvirring hvorvidt begrensningen også gjelder trakassering og seksuell trakassering eller ikke. Juristforbundet er av den oppfatning at forhold vedrørende både diskriminering, trakassering og seksuell trakassering i familieliv eller andre rent private anliggende, ikke skal håndheves av Diskrimineringsnemnda. Dette er forhold som i stor grad er av rent personlig art, og som følgelig må falle utenfor nemndas myndighetsområde. Samtidig har Juristforbundet merket seg blant annet Likestillings- og diskrimineringsombudets høringsvar datert 18.12.2023 hvor Ombudet etterlyser ytterligere god eksemplifisering i forarbeidene som gjør at nemnda og domstolene ikke tolker unntaket utvidende, men i stedet utvikler en konsekvent praksis som er i tråd med lovgivers intensjon. Juristforbundet deler Ombudets oppfatning av at eksemplene fra dagens lovforarbeider som gjelder diskriminering ikke uten videre alltid er særlig illustrerende når det gjelder trakassering og seksuell trakassering, i tillegg til at Nemndas praksis i for liten grad bidrar til avklaring da spørsmålet om håndhevingskompetansen i saker der partene har en familiær eller privat relasjon ikke alltid blir vurdert eller drøftet i særlig grad.

Juristforbundet påpeker at Diskrimineringsnemnda selv praktiserer bestemmelsen dithen at begrensningen også gjelder forbudet mot trakassering og seksuell trakassering, selv om ordlyden i bestemmelsen kun nevner forbudet mot diskriminering. En endring av ordlyden vil følgelig sørge for at den samsvarer mer med praksis.

På bakgrunn av det som er nevnt over, er Juristforbundet enig i departementets forslag om å endre ordlyden i diskrimineringsombudsloven § 7 andre ledd, slik at det tydeligere kommer frem at begrensningen i Diskrimineringsnemndas håndhevingsmyndighet også gjelder forbudet mot trakassering og seksuell trakassering.

### **Til endringene i likestillings- og diskrimineringsloven §§ 10 og 33**

Departementet foreslår videre å endre ordlyden i likestillings- og diskrimineringsloven §§ 10 og 33, slik at det i disse bestemmelsene tas inn henvisninger til skipsarbeidsloven. Bestemmelsene inneholder allerede henvisninger til arbeidsmiljøloven.

Juristforbundet mener i likhet med departementet at bestemmelsene også bør henwise til skipsarbeidsloven i tillegg til arbeidsmiljøloven. Dette vil tydeliggjøre at arbeidstakere omfattet av skipsarbeidsloven får samme vern etter likestillings- og diskrimineringsloven som arbeidstakere omfattet av arbeidsmiljøloven. Juristforbundet mener at det ikke skal være avhengig av hvilken type arbeidstaker man er, og følgelig hvilken lov man omfattes av, om hvorvidt likestillings- og diskrimineringslovens særlige regler i arbeidsforhold skal gjelde eller ikke. Henvisningen til skipsarbeidsloven vil dermed bidra til en lik behandling av alle arbeidstakere i Norge, uavhengig av hvilket arbeidsforhold som legges til grunn. På bakgrunn av det som er nevnt over, er Juristforbundet enig i departementets forslag om å henwise til skipsarbeidslovens bestemmelser i likestillings- og diskrimineringsloven §§ 10 og 33, slik at det tydeligere kommer frem at lovens særlige regler gjelder alle arbeidsforhold, uavhengig hvilken lov arbeidsforholdet måtte reguleres av.

Med vennlig hilsen

**Sverre Bromander**

President Juristforbundet

**Hallvard Øren**

Leder Juristforbundets

inkluderings- og mangfoldsutvalg (IMU)

**Andreas Erichsen**

Medlem Juristforbundets

inkluderings- og mangfoldsutvalg (IMU)

**André Oktay Dahl**

Politisk seniorrådgiver Juristforbundet