

Protokoll

Ekstraordinært årsmøte 2022

Juristforbundets universitets- og høyskoleforening

Tid og sted

Møtet ble avholdt 02.09.22 kl. 09.30 digitalt på Teams.

Tilstede

Fra styret: Johanne Bertling Krogstad (UiT), Siri Helene Puntervold Nilssen (UiA), Are Evju (UiO) og Christine Aasen (Nord universitet)

Deltakere: Ann-Elin Oen Sverdrup (OsloMet), Mads M Stornes (UiT), Malin Smit (OsloMet), **John Arne Angelsen** (Nord) og **Bernt Olav Øvregaard** (Høgskolen i Volda) (delegater med stemmerett)

Meldt forfall: Bavin Khonyong (UiB)

Vennligst merk at vedtakene i det følgende er enstemmig vedtatt, dersom ikke annet fremgår.

Årsmøtesak 1/22 Godkjenning av møteinnkalling og dagsorden

Vedtak:

Innkallingen godkjennes. Dagsorden godkjennes.

Innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes.

Dagsorden godkjennes.

Bakgrunn:

Det kan kalles inn til ekstraordinært årsmøte når styret beslutter det, eller hvis halvparten av medlemmene skriftlig krever det. Innkalling med dagsorden og orientering om hva saken dreier seg om skal sendes ut til medlemmene med minimum syv dagers frist. Dette følger av UH-foreningens vedtekter § 6.

På grunn av en ukjent teknisk feil ble møteinnkallingen først sendt ut fra Juristforeningens sekretariat den 29.8. Syvdagersfristen ble dermed oversittet. Det bes allikevel om at møtetiden kan beholdes, av hensyn til møteplanleggerne.

Årsmøtesak 2/22 Valg av møteleder og protokollførere

Vedtak:

Årsmøtet foreslo at Mads Stornes signerer protokollen grunnet møteforfall fra Bavin Khonyong.

Johanne Bertling Krogstad velges som møteleder. Christine Aasen velges som referent. Siri H. Puntervold Nilssen og Mads Stornes signerer protokollen.

Innstilling til vedtak:

Johanne Bertling Krogstad velges som møteleder.

Christine Aasen velges som referent. Siri H. Puntervold Nilssen og Bavin Khonyong signerer protokollen.

Årsmøtesak 3/22 Valg av interimsstyre, med særskilt valg av leder og nestleder

Vedtak:

Årsmøtet foreslo Mads M. Stornes (UiT) og Ann-Elin Oen Sverdrup (OsloMet) som varamedlemmer til interimsstyret.

Ordet 'interim' strykes. Styret er fulltallig og skal bestå av:

Leder	Johanne Bertling Krogstad	Juridisk seniorrådgiver, UiT Norges arktiske universitet	Ny
Nestleder	Christine Aasen	Juridisk seniorrådgiver, Nord universitet	
Styremedlem	Siri H. Puntervold Nilssen	Universitetslektor/stipendiat, Universitetet i Agder	
Styremedlem	Bavin Khonyong	Rådgiver, Universitetet i Bergen	Ny
Styremedlem	Are Evju	Seniorrådgiver, Universitetet i Oslo	Permisjon 1.1.-15.7. 2023
Varamedlem	Mads M. Stornes	Universitetslektor, UiT Norges arktiske universitet	Ny
Varamedlem	Ann-Elin Oen Sverdrup	Seniorrådgiver, Oslo Met	Ny

Medlemmene i styret sitter frem til neste ordinære årsmøte. Vervet kan eventuelt overføres til en ny representant fra samme institusjon.

Styret kan supplere seg selv med nye styremedlemmer og varamedlemmer i valgperioden.

Innstilling til vedtak:

Interimsstyret skal bestå av

Leder	Johanne Bertling Krogstad	Juridisk seniorrådgiver, UiT Norges arktiske universitet	Ny
Nestleder	Christine Aasen	Juridisk seniorrådgiver, Nord universitet	
Styremedlem	Siri H. Puntervold Nilssen	Universitetslektor/stipendiat, Universitetet i Agder	
Styremedlem	Bavin Khonyong	Rådgiver, Universitetet i Bergen	Ny

Styremedlem	Are Evju	Seniorrådgiver, Universitetet i Oslo	Permisjon 1.1.-15.7. 2023
-------------	----------	--------------------------------------	---------------------------------

Medlemmene i interimsstyret sitter frem til neste ordinære årsmøte. Vervet kan eventuelt overføres til en ny representant fra samme institusjon.

Interimsstyret kan supplere seg selv med nye styremedlemmer og varamedlemmer i valgperioden.

Bakgrunn:

UH-foreningen gjennomførte sist årsmøte den 20. januar 2021, og valgte da følgende styre:

Leder: Christine Ødegaard Sten (OsloMet);

Styremedlemmer: Siri H. Puntervold Nilssen (UiA) og Henriette Dale Bråthen (UiB) ble videreført. Christine Aasen (Nord universitet) og Ole Martin Loe (UiT Norges arktiske universitet) trådte inn i styret.

Det ble ikke valgt varamedlem(mer). Styret fikk fullmakt til å velge nestleder.

Styrets sammensetning har over tid vært gjenstand for stor utskifting, og har også mistet kontinuitet i sitt arbeid som følge av koronapandemien. Det er kun Siri H. Puntervold Nilssen fra UiA som fortsatt sitter i styret i dag. Henriette Dale Bråthen fra UiB ble først erstattet av Helge Gismarvik Høvik, og i senere tid av Bavin Khonyong, begge fra samme institusjon. Ole Martin Loe har blitt erstattet av Johanne Bertling Krogstad fra samme institusjon, etter at Loe sluttet ved UiT høsten 2021. Også Christine Ø. Sten har trådt ut av styret. Hun sluttet ved OsloMet i 2021 og trådte samtidig av som leder for UH-foreningen. Foreningen har siden den gang stått uten leder. OsloMet har ikke stilt ny kandidat i perioden.

Følgende kandidater står nå til valg:

Leder	Johanne Bertling Krogstad	Juridisk seniorrådgiver, UiT Norges arktiske universitet
Nestleder	Christine Aasen	Juridisk seniorrådgiver, Nord universitet
Styremedlem	Siri H Nilsen	Universitetslektor/stipendiat, Universitetet i Agder
Styremedlem	Bavin Khonyong	Rådgiver, Universitetet i Bergen
Styremedlem	Are Evju	Seniorrådgiver, Universitetet i Oslo
Vara	vakant	Mads Stornes, UiT Norges arktiske universitet
Vara	vakant	

Årsmøtet må gjerne foreslå flere/andre kandidater. Det forutsettes at de som foreslås er villige til å påta seg vervet.

Foreningens vedtekter sier at årsmøtet skal velge foreningens styre. Dette inkludert leder og nestleder som velges særskilt, en eller to varamedlemmer til styret, samt valgkomite dersom noen foreslår det. Historien så langt viser at det både er utfordrende å rekruttere villige kandidater til verv i styret, og at det er usikkert om et valgt medlem blir sittende gjennom hele valgperioden.

Når det gjelder utfordringen med å rekruttere kandidater til styrevervene, bemerkes det at det per i dag ikke er stilt tilstrekkelig antall kandidater for å sette sammen et fulltallig styre. Det har vist seg spesielt utfordrende å finne villige kandidater til å påta seg ledervervet. Det foreslås derfor at det nå velges et interimstyre, som primært skal arbeide videre med rekruttering og organisasjonsarbeid. Ingen av

dagens kandidater har særlig grad av frikjøp til tillitsvalgtarbeid på sine arbeidsplasser. Det er ikke gjort vedtak om frikjøp eller honorering fra sentralt hold, slik som hos for eksempel Politijuristene. Det må anerkjennes at det er vanskelig å finne tid og kapasitet til å påta seg arbeidskrevende verv, når dette må gjøres uten noen form for kompensasjon. Sak om frikjøpsmidler har tidligere vært diskutert i styret, og det forutsettes at kompensasjonsordning for styrearbeid er noe det vil bli arbeidet videre med fremover.

Når det gjelder utfordringen med turn-over av styremedlemmer, skyldes dette også at personer bytter arbeidsgiver, og dermed mister grunnlag for å fortsette i vervet. Det kan også forekomme at et medlem ønsker å tre til side for å slippe nye krefter til, og at valgperiodene lokalt ikke er koordinert med valgperioden i UH-foreningen. Så lenge styrevervet foregår på frivillig og ulønnet basis, finnes det ikke grunnlag for å kreve at et valgt medlem sitter ut hele valgperioden.

Det foreslås av nevnte grunner at interimsstyret gis fullmakt til både å supplere seg med nye medlemmer, og til å foreta erstatning av et styremedlem med en annen tillitsvalgt fra samme institusjon. Det foreslås også at styret ivaretar oppdraget som valgkomite i perioden frem til neste årsmøte.

Årsmøtesak 4/22 Plan for styrets arbeid i valgperioden, inkl. representasjon JF-S årsmøte

Vedtak:

Plan for styrets arbeid i valgperioden (mandat):

Styret skal særlig fokusere på organisasjonsarbeidet, herunder nettverks- og relasjonsbygging mellom tillitsvalgte i UH-sektoren, og særlig med tanke på å rekruttere et komplett og robust foreningsstyre. Behov og mulighet for å etablere incentivordninger for styrearbeidet skal kartlegges. Interimsstyret skal for øvrig og i den grad det er mulig drifte UH-foreningen i tråd med foreningens formål, jf. vedtektene § 2.

Styrets leder og nestleder representerer foreningen i JF-Stat sitt årsmøte. Dersom disse ikke kan stille kan styret velge alternative representanter.

Styret skal så raskt som mulig, når det er hensiktsmessig, søke å innkalle til nytt ordinært årsmøte.

Innstilling til vedtak:

Plan for styrets arbeid i valgperioden (mandat):

Styret skal særlig fokusere på organisasjonsarbeidet, herunder nettverks- og relasjonsbygging mellom tillitsvalgte i UH-sektoren, og særlig med tanke på å rekruttere et komplett og robust foreningsstyre. Behov og mulighet for å etablere incentivordninger for styrearbeidet skal kartlegges. Interimsstyret skal for øvrig og i den grad det er mulig drifte UH-foreningen i tråd med foreningens formål, jf. vedtektene § 2.

Styrets leder og nestleder representerer foreningen i JF-Stat sitt årsmøte. Dersom disse ikke kan stille kan styret velge alternative representanter.

Styret skal så raskt som mulig, når det er hensiktsmessig, søke å innkalle til nytt ordinært årsmøte.

Bakgrunn:

På grunn av stor utskifting av styremedlemmer over tid og utfordringer med å rekruttere medlemmer til styret, er det behov for å jobbe mer systematisk med organisasjonsarbeidet. Selv om Juristforbundet sjelden er av de største foreningene lokalt på hvert enkelt universitet eller høyskole, er Juristforbundets UH-forening samlet sett en medlemsrik forening, med potensiale til å inneha en sterk stemme. Når tillitsvalgte fra samme sektor møtes, skapes en arena for å diskutere sammenfallende problemstillinger, og for utveksling av erfaringer. Gjennom etablering av et kollegafellesskap på tvers i sektoren kan foreningens felles stemme styrke seg, og løftes inn i dialogen både med Juristforbundet sentralt, ut mot arbeidsgivere i sektoren, og på det politiske planet. Nettverksbygging mellom tillitsvalgte i sektoren vurderes derfor som et viktig grep for å sikre at universitets- og høyskolejuristenes interesser blir fanget opp.

Det er medlemsinstitusjonene som skal ivaretas i foreningen, og det er viktig at kontakten mellom styret og de lokale tillitsvalgte styrkes. Styret bør derfor arbeide med å etablere god kontakt mellom tillitsvalgte i sektoren, eksempelvis gjennom å legge til rette for samlinger og arrangement for de tillitsvalgte.

Organisasjonsarbeid er arbeids- og tidkrevende. Mangel på tid er den oftest nevnte årsaken til at tillitsvalgte ikke ønsker å påta seg styreverv. Selv om det er avtalt at tillitsvalgte skal få fri til å gjøre nødvendig foreningsarbeid, er det sjelden slik at dette medfører opplett i andre oppgaver. For vitenskapelig ansatte er det utfordrende at tid brukt på foreningsarbeid fratrar tid fra karrierefremmende arbeid som forskning og/eller undervisning. For administrativt ansatte som skriver timer, er det muligens lettere å beskrive medgått tid til foreningsarbeid, men uten tilstrekkelig grad av frikjøp fra øvrige oppgaver finnes det ingen andre til å overta arbeidsoppgavene på arbeidsplassen. Dette resulterer i vedvarende tidspress og kan oppleves å svekke kvaliteten på utført arbeid, både for foreningen og på arbeidsplassen. Det må arbeides systematisk med å finne løsninger på disse problemstillingene.

Ifølge vedtektene er det årsmøtet som velger representanter til Juristforbundet – Stat sitt årsmøte. I stedet for at disse representantene navngis, foreslås det at årsmøtet vedtar at UH-foreningen i den kommende perioden skal representeres av den som til enhver tid er leder og nestleder i UH-foreningen. Dersom en eller flere av disse skulle bli forhindret fra å møte foreslås det at styret gis fullmakt til å velge nye representanter. Dette for å unngå at det må avholdes nye ekstraordinære årsmøter ved eventuell utskifting i styret i perioden. Slike møter er arbeidskrevende, og det bes om årsmøtets forståelse for at styret bruker sin knappe tid til organisasjonsutvikling og dialog, fremfor formaliteter.

Årsmøtesak 5/22 Utsettelse av ordinært årsmøte

Vedtak:

Styret kaller inn til nytt ordinært årsmøte så snart det foreligger et hensiktsmessig grunnlag for det. Årsmøtet bør ikke utsettes til seinere enn høsten 2024.

Innstilling til vedtak:

Interimsstyret kaller inn til nytt ordinært årsmøte så snart det foreligger et hensiktsmessig grunnlag for det. Årsmøtet bør ikke utsettes til seinere enn høsten 2024.

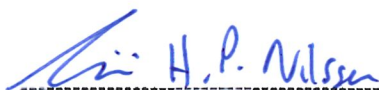
Bakgrunn:

Årsmøtet er UH-foreningens høyeste organ, og en viktig demokratisk arena. Ordinært årsmøte avholdes om høsten annet hvert år. Årsmøtet avholdes normalt i partallsår, koordinert opp mot årsmøtet i JF-Stat. På grunn av koronapandemien ble årsmøtet som skulle vært avholdt i 2020, utsatt til januar 2021. Møtet ble gjennomført digitalt. Det er ikke publisert noen formell protokoll fra møtet. Aktiviteten i tiden fra sist årsmøte og frem til i dag har vært liten, det har ikke vært gjennomført større arrangementer, og det har vært lav møtefrekvens i styret. Siden styret i lengre tid har stått uten leder og nestleder behøver interimsstyret noe tid til å etablere seg og komme i gang med planlegging, budsjettsøknad, og aktiviteter. Med dette som bakgrunn anses det lite hensiktsmessig å gjennomføre et ordinært årsmøte med gjennomgang av regnskap, plan/budsjett, og styrets beretning på nåværende tidspunkt. Disse sakene må styret få komme tilbake til.

Styret har løpende dialog med Juristforbundet – Stat og vil så raskt som mulig gå i gang med å søke budsjett for å dekke aktiviteter i den kommende periode. Det forventes at budsjettet skal være av en størrelse som sikrer rom både til å gjennomføre eller støtte aktiviteter for tillitsvalgte på tvers av institusjoner i sektoren, og til å støtte lokalt arbeid. Det vil bli sendt ut egen informasjon til institusjonene om finansiering av lokale aktiviteter, i forbindelse med budsjettarbeidet.

Så snart det er opparbeidet tilstrekkelig erfaring og grunnlag for det, skal styret kalle inn til nytt ordinært årsmøte. Det bør seinest avholdes nytt ordinært årsmøte høsten 2024.

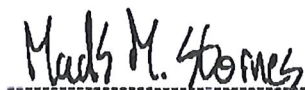
Protokollen er signert av:



Siri H. Puntervold Nilssen



Sted og dato



Mads M. Stornes



Sted og dato