

Hovedsatsingsområder 2025-2026

Ett felles forbund

- Bygge en tydelig identitet og merkevare som skal vise verdien av å være medlem.
- Markedsføre Juristforbundet som den selvsagte fagforeningen for jurister ved å fremheve at vi er landets største organisasjon for jurister, advokater, dommere og jusstudenter.
- Frem snakke hverandres saker og søke styrke i bredden Juristforbundet representerer.
- Stå mest mulig samlet utad i politiske saker, samfunnsansvar og medlemsinteresser for å fremstå tydeligere, sterkere og mer slagkraftige.
- De tillitsvalgte skal gå i dialog med medlemmene for å bygge stolthet og lojalitet.
- Involvere hele organisasjonen for å sikre en felles retning for forbundets interessepolitikk.
- Arbeide for at tillitsvalgte over hele landet skal kunne påta seg verv, uten den belastningen geografisk spredning innebærer.

Rekruttere og beholde

- Prioritere rekruttering av studentmedlemmer og konvertering til ordinært medlemskap etter oppnådd mastergrad.
- Vektlegge brede og relevante medlemstilbud som bygger lojalitet og reduserer frafall.
- «Trygghet» skal være et sentralt medlemstilbud gjennom arbeidsrettslige råd og bistand, karriererådgivning og råd om hvordan forholde seg til den teknologiske utviklingen.
- Bygge medlemslojalitet ved å synliggjøre juristers kompetanse, verdiskaping og samfunnsbidrag.
- Legge til rette for kompetanseutvikling, også utover juridiske fag.

Rettsstat og demokrati

- Arbeide for at juridisk veiledning ytes av jurister og er tilgjengelig for alle.
- Arbeide for at alle virksomheter tilknytter seg jurister for å etterleve lover og regler.
- Avdekke svekkelser av rettsstaten og foreslå tiltak for å styrke den.
- Argumentere for uavhengige domstoler og påtalemyndighet som en forutsetning for rettsstaten og rettssikkerheten.
- Forsvare menneskerettighetene og folkeretten.
- Bærekraft og naturforvaltning må sikres gjennom å involvere juridisk kompetanse.

Arbeidsliv og arbeidsvilkår

- Avtaleverket skal sikre tilgang til arbeidslivet, regulert arbeidstid, likestilling, reell medbestemmelse og godt arbeidsmiljø.
- Prioritere å øke tariffavtaledekningen i privat sektor og økt antall bedriftsgrupper og kommunisere dette klart.
- Kollektive lokale forhandlinger skal sikre lønnsutvikling for alle medlemmer, generelle lønnstillegg og individuell avlønning.

- Tilby solid opplæring og støtte til tillitsvalgte i alle sektorer for å styrke deres rolle som ambassadører overfor medlemmene og i forhandlinger med arbeidsgivere.
- Arbeide for reell likestilling mellom kjønnene, mangfold og inkludering i arbeidslivet.
- Diskriminering, trakassering og mobbing skal ikke aksepteres.

Utdanning, forskning og digitalisering

- KI-opplæringen skal være en sentral del av den juridiske utdanningen ved alle utdanningsinstitusjoner som tilbyr rettsvitenskap.
- Arbeide for å styrke rettsvitenskapelig utdanning og forskning gjennom økt finansiering. Rettsvitenskapelig forskning og undervisning må kobles tettere sammen.
- Studiefinansieringen skal fastsettes til minimum 1,5 G.
- Samfunnets fremtidige behov for jurister må utredes.
- Arbeide for at jurister involveres i utvikling av digitale verktøy, særlig kunstig intelligens (KI), for å sørge for at lover og regler blir korrekt implementert og etterlevd.
- Arbeide for økt teknologiske kompetanse hos jurister gjennom juridisk forskning og etterutdanning.