

Norges Juristforbund  
v/Mona Sanden Olivier  
Kristian Augusts gate  
01640 Oslo

(Sendes kun elektronisk: [mso@juristforbundet.no](mailto:mso@juristforbundet.no))

Oslo, 7. februar 2018

## **Akademikernes idégrunnlag – høringsuttalelse fra Den norske Dommerforening**

Det vises til epost av 4. januar hvor utkast til endringer/justeringer i Akademikernes idégrunnlag ble sendt på høring. Frist for innspill er i senere epost satt til 16. februar.

Høringen er behandlet i Dommerforeningens fagutvalg for etikk, som består av høyesterettsdommer Ingvald Falch, tingrettsdommer Diderik Heiberg Danbolt, pensjonert lagdommer Erland Henrichsen, lagdommer Kari Mjølhus og tingrettsdommer Per Christian Arnesen og i Dommerforeningens styre.

De gitte bemerkninger er Dommerforeningens innspill til høringen.

Yrkesetikken omtales i idégrunnlaget under punktet om innholdet i «lokale kollektive avtaler». Det bør vurderes om yrkesetikken bør løftes frem, og tas inn blant de overordnede målsetninger. Det kan argumenteres for at «Akademikeren vil fremme en samfunnsutvikling» som *også* baseres på god yrkesetikk. Den generelle tilliten i samfunnet vil på den måten styrkes, noe som vil ha stor samfunnsverdi. Det er gjennom så vel gode kunnskaper som gode holdninger at vi akademikere gjør stor nytte for oss!

Punktet om lønnspolitikk er ikke dekkende for dommernes situasjon. Dommerforeningen foreslår derfor et tillegg her slik det er formulert nedenfor.

De konkrete forslagene lyder etter dette slik:

### **Akademikerne vil fremme en samfunnsutvikling basert på:**

- Systematisk satsing på kunnskap

...

- God yrkesetikk

De akademiske profesjonenes yrkesetikk er grunnleggende for deres faglige yrkesutøvelse. God yrkesetikk bidrar til at akademikernes tjenester holder høy kvalitet og til at tilliten til tjenestene forblir høy hos brukerne og i samfunnet ellers. Akademikerne vil derfor skjerpe arbeidet for god yrkesetikk blant medlemmene og arbeide for organisasjonsmodeller i virksomhetene som sikrer at faglige og yrkesetiske hensyn ikke blir undertrykt.

- Et allsidig og konkurransedyktig næringsliv

...

- En konkurransedyktig offentlig sektor

...

- Et inkluderende arbeidsliv med fleksibilitet og trygghet

...

-----

*[Avsnittet som omhandler yrkesetikk på side 3 i idegrunnlaget må da utgå – eller omformes slik at det bare omhandler faglig selvstendighet og samsvar mellom ansvar/myndighet.]*

**Under punktet «Viktige arbeidsoppgaver» forslår vi et nytt kulepunkt i tillegg:**

(Akademikerne vil særlig arbeide for lokale kollektive avtaler som sikrer:)

- En lønnspolitikk som også sikrer konkurransemessig god avlønning, og god rekruttering av godt kvalifiserte og kompetente søkere til dommerembeter som av uavhengighetsgrunner ikke kan forhandle lønn individuelt.

Med vennlig hilsen



Ingjerd Thune  
Leder/Sørenskriver



Kirsten Bleskestad  
Tingrettsdommer