

SPØRSMÅL OG SVAR VEDRØRENDE STREIK

HVA BETYR EN STREIK FOR MEDLEMMER SOM IKKE ER I STREIK?

- Selv for de som ikke er direkte berørt ved å være en del av streikeuttaket, er det viktig å understreke at Akademikerne som organisasjon er i streik, selv om Akademikerne ikke streiker i din virksomhet.
- **Alle medlemmer i Akademiker-foreningene og samtlige virksomheter i den sektor hvor det er streik, er således berørt av streiken.**
- De som ikke er i streik må støtte opp om de medlemmer som er tatt ut i streik. Skal vi lykkes, er vi avhengig av at alle i Akademikerne stiller seg bak de medlemmene som er i streik. Dette kan gjøres ved eksempelvis:
 - Deltakelse ved appeller og andre markeringer
 - Deltakelse på stands
 - Deltakelse på kulturelle markeringer og streikecafeer
 - Leserinnlegg i avisen eller i sosiale medier

HVA BETYR DETTE FOR DEG SOM TILLITSVALGT?

- Ordinært samarbeid mellom våre tillitsvalgte og arbeidsgiver skal opphøre.
- Enkelte andre former for samarbeid, med utgangspunkt i annet regelverk (arbeidsmiljølov mv.), kan likevel fortsette. Dette gjelder verneombud, AMU og innstillings-/tilsettingsråd.

HVA ER STREIKEBRYTERI – FOR DEG SOM IKKE STREIKER?

- Man har plikt og rett til å utføre sitt vanlige arbeid.
- Arbeidstakere som ikke tas ut i streik skal arbeide som normalt i henhold til arbeidsavtalen og den allerede avtalte arbeidsplan/tjenesteplan. Rettigheter og plikter etter arbeidsavtalen og den oppsagte overenskomsten gjelder som tidligere.
- Ansatte som ikke er i streik skal i utgangspunktet kun utføre de arbeidsoppgaver som normalt hører til stillingen.
- Arbeidstakere som ikke er i streik kan settes til overtidarbeid i vanlig omfang. De kan imidlertid motsette seg overtidarbeid som skal kompensere for det bortfallet av arbeidskraft som følger av streiken.
- Arbeidsplaner skal følges. Endringer av arbeidsplaner gjort etter at plassfratredelsen ble overlevert er å betrakte som streikebryteri.
- Det er i utgangspunktet kun øverste leder av hele virksomheten og øverste leder av den sentrale personalfunksjonen som kan utføre streikenes oppgaver
- Dersom arbeidsgiver anser at det vil være fare for liv og helse å la arbeidsoppgaver vente til etter at streiken er avsluttet, kan arbeidsgiver søke om dispensasjon for oppgaven. Det samme gjelder ved oppgaver arbeidsgiver anser det som viktig å få utført.
- Det er den streikende organisasjon som, dvs. Akademikerne i samarbeid med den aktuelle medlemsforening, som i de enkelte tilfeller vurderer og definerer hva som er å betrakte som streikebryteri.
- Er du i tvil, ta kontakt med din primærforening.