

Oslo, 3.1.2019

Retningslinjer for Juristforbundet Inkluderings- og mangfoldsutvalg

Disse retningslinjene gjelder utvalgets organisering og utvalgets behandling av saker. Retningslinjene gjelder saker som behandles av eget tiltak og saker som behandles etter henvendelse fra hovedstyret.

1. Mandat: Utvalget skal jobbe for et mer inkluderende og mangfoldig arbeidsliv.

2. Bemanning

Ledere av utvalgene velges av Landsmøtet. Det er utarbeidet egne retningslinjer for oppnevning av medlemmer i utvalgene. Medlemmer i utvalgene oppnevnes av Hovedstyret i samsvar med vedtatte retningslinjer.

3. Organisering av utvalgene

Utvalget kan ta opp saker av eget tiltak eller bli bedt om å utrede saker for hovedstyret.

Utvalget er et uavhengig rådgivende organ, og har som mandat å øke kompetanse.

Utvalgene kan kun instrueres av landsmøtet, men hovedstyret kan be utvalget om å gi innstillinger i saker som ligger til utvalgets mandat. Utvalget ligger organisatorisk under hovedstyret, jfr. vedtektene § 3-9-2

4. Organisering av arbeidet i utvalget

Utvalgets leder er ansvarlig for organisering av arbeidet innad i utvalget.

Utvalgets innstillinger legges frem for hovedstyret til behandling. Styret vedtar eventuell videre fremdrift.

Utvalget gjør sekretariatet oppmerksom på innstillinger som skal legges frem for styret. Sekretariatet koordinerer den praktiske saksbehandlingen i styret.

5. Utgifter ved utvalgsarbeid

Verv som utvalgsmedlem er ubetalt. Juristforbundet dekker eventuelle utgifter til reise, kost og leie av lokaler mv.