

HANDLINGSPLAN FOR JURISTFORBUNDET KOMMUNE 2024-2026

Styrets forslag til handlingsplan for JF-K ble vedtatt på JF-Ks årsmøtet i Bergen 16. januar 2025.

Et godt og nært forhold til medlemmene og lokalforeningene er svært viktig for styret i JF-K, og dette skal være førende for seksjonens organisering og arbeid. Det er tre hovedområder i handlingsplanen:

- Overordnede samfunnspolitiske mål
- Tariffpolitiske målsetninger
- Intern organisasjonsutvikling

Overordnede samfunnspolitiske mål

- *Styrking av juristenes rolle i kommunal sektor og synliggjøring av betydningen av juridisk kompetanse på det lokale forvaltningsnivået*
- *Bidra til økt rekruttering av jurister i kommuner og kommunale virksomheter*

Det kommunale forvaltningsnivået har økt betydning og er hovedleverandør av offentlige tjenester. Diskusjonen om organisering av det lokale forvaltningsnivået viser viktigheten og betydningen av det som skjer her.

Med begrepet kommune menes også fylkeskommunen og fylkeskommunale enheter.

JF-K har eierskap til Kommuneprosjektet. Dette er styrets «forlengede arm» for å styrke rekrutteringen og for å nå frem i media hos politikere og i lokal administrasjon.

Styret vil holde løpende kontakt med lokalforeningene for å skape engasjement lokalt og for å realisere de tariffpolitiske målsetningene.

Konkretiserte mål:

- *Kommuneprosjektet skal videreføres i kommende periode med fortsatt høy intensitet*
- *Det skal gjennomføres nye besøk til kommuner/fylkeskommuner i perioden.*
- *Medieaktiviteten og påvirkningsarbeid skal opprettholdes på både sentralt og lokalt nivå.*

Tariffpolitiske målsetninger

- *JF-K skal arbeide for at Juristforbundets og Akademikernes lønnspolitikk, basert på lokale, kollektive forhandlinger, blir gjennomgående i hele kommunal sektor*

- *JF-K skal videreutvikle kurs og konferanser som tilbys tillitsvalgte i kommunal sektor for å sikre god skoling og at vervene oppfattes som interessante*
- *JF-K skal følge opp lokalforeningene i perioden rundt lønnsforhandlingene og ha direkte kontakt med arbeidsstedene. Viktigheten av å sende inn de lokale forhandlingsresultat skal fremheves.*

Konkretiserte mål:

- *Gjennom de to kommende tariffoppgjørene skal det jobbes målrettet for å endre tariffsystemet i Oslo kommune mot lokale, kollektive forhandlinger.*
- *Det skal etableres en fast, sentral innmeldingsbase for forhandlingsresultater i de lokale årlige forhandlingene i KS området*

Intern organisasjonsutvikling

- *JF-K skal forsterke sitt lokale organisasjonsapparat*
- *Det skal etableres flere lokale foreninger*
- *Foreningen skal stimuleres til økt aktivitet og engasjement*
- *Foreningsstyrene skal profesjonaliseres både i tariffarbeid og tilrettelegging av faglige og sosiale medlemstilbud*
- *Medlemsverving lokalt skal intensiveres*
- *Det skal gjennomføres nettverkskonferanser der de tillitsvalgte kan møtes og utveksle erfaring*
- *Styret skal, i samarbeid med Kommuneprosjektet, være med på å møte medlemsforeningene lokalt*
- *JF-Kommune skal gå foran med tanke på bærekraft og mangfold.*

Det er viktig for JF-Kommune å styrke de lokale foreningene og bistå med etablering av nye foreninger der det er grunnlag for det.

Besøksrunder ut til de kommunale gruppene fra sekretariatet/styret er nyttig. Det er viktig å møte lokalforeningene, uavhengig av størrelsen. Dersom det er særlige behov for bistand skal sekretariatet/styret holde god kontakt med lokalforeningen og om nødvendig møte dem fysisk eller via teams.

FN sine bærekraftsmål¹ skal, der det passer inn, være førende for styrets og sekretariatets arbeid. Et av hovedprinsippene i bærekraftsmålene er at ingen skal utelates, «Leaving no one behind». Vi skal bidra til å sikre rettssikkerheten lokalt og vil prioritere de mest sårbare gruppene.

¹ <https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

Klimaendringene er en stor trussel for fremtiden. JF-Kommune skal ta hensyn til dette og utføre våre arbeidsoppgaver så bærekraftig som mulig. Dette kan gi seg utslag i å avholde møter på Teams i stedet for å fly, gjøre bevisste valg ved innkjøp av profilartikler m.v.

Vi ønsker også å sette medlemmene i stand til å påvirke sin arbeidsplass til å foreta mer bærekraftige valg.

Konkretiserte mål:

- *Minst 10 lokale foreninger skal besøkes i perioden/eventuelt deltakelse på møter for å få etablere nye foreninger*
- *Minst 4 nye foreninger skal etableres i perioden*
- *I perioden skal det avholdes minst 2 nettverkskonferanser/fagkonferanser for tillitsvalgte i JF-K*
- *Kurstilbudet til tillitsvalgte i JF-K skal evalueres og videreutvikles løpende.*
- *Når seksjonen planlegger sine aktiviteter skal hensynet til bærekraft og miljøvern tillegges betydelig vekt.*